



中国石化江汉油田

地 址:湖北省潜江市广华江汉路1号

邮 编:433124

电 话:0728-6502213

S O C I A L R E S P O N S I B I L I T Y R E P O R T



中国石化
SINOPEC



社会 责任 报告

江汉油田『十三五』JIANG HAN

爱我中华
振兴石化
为美好生活加油



CONTENT

目 录 >>	领导致辞	03
	油田概况	05
	“十三五”成就纵览	
	党建引领坚强有力	09
	油气规模跨越增长	17
	盐卤化工趋稳向好	25
	科技创新成果丰硕	29
	深化改革成效显著	33
	管理水平大幅提升	37
	疫情防控成效显著	43
	央企责任充分彰显	47
	“十四五”蓝图展望	53

尊敬的各界朋友：

感谢您对中国石化江汉油田的长期关注与大力支持。

今年,是中国共产党成立100周年,也是“十四五”开局之年。回望“十三五”的奋进历程,我们用汗水浇灌收获,以实干笃定前行,各项事业都取得新进步、呈现新局面。过去的五年,是克难奋进、砥砺前行五年,资源基础不断夯实,经济规模争先进位,发展质量持续向好,改革管理成效凸显,党的建设更加有力,全力推动江汉油田站在了新起点,进入了新阶段。

五年来,我们面对国际油价低位震荡和新冠肺炎疫情冲击等风险挑战,面对艰巨繁重的改革发展任务,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中全会精神,认真落实集团公司党组、湖北省委部署要求,积极践行大力提升油气勘探开发力度七年行动计划,全力以赴抓好高质量勘探、效益开发、改革管理、科技创新、安全环保等各项工作,推动全面从严治党向纵深发展,圆满完成“十三五”目标任务,油田各项事业都取得新进步、呈现新局面,为保障国家能源安全贡献了江汉智慧和力量。

五年来,我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党的政治建设为统领,全面推进党的各方面建设,筑牢国有企业的“根”和“魂”,使党的领导成为推进油田深化改革发展的“定海神针”。

五年来,我们始终秉承“资源为王”理念,聚焦规模效益储量和战略新发现,大打油气勘探进攻战,多个重点领域获得重大突破,资源基础不断夯实,建设千万吨油田的“底气”进一步增强。

五年来,我们始终坚持以提高发展质量和效益为中心,全力以赴应对低油价冲击,优质高效建设涪陵页岩气田,油气当量跨越式增长,油田发展驶入“快车道”,经济规模争先进位,盈利水平跃居集团公司国内上游第二。

五年来,我们始终把改革创新作为推进高质量发展的根本动力,着力完善科技创新体制机制,加快突破制约油田发展的“卡脖子”技术,油公司建设、剥离企业办社会职能、矿区(社区)改革等重大改革举措顺利实施,企业的发展活力、竞争力明显增强。

五年来,我们始终把从严管理、规范管理、精益管理放在突出位置,不断优化人力资源管理,完善绩效考核体系、HSE管理体系,依法依规治企,强基固本,防控风险,企业管理水平再上新台阶。

五年来,我们始终坚持以人民为中心的发展思想,积极履行国有企业的社会责任,大力奉献清洁能源,实施精准扶贫,关心关爱员工群众,不断提高员工收入,负责任、有担当的国企形象充分彰显。

辉煌成就催人奋进,发展规划激荡人心。在开启“十四五”发展新征程之际,我们以一幅幅图文浓缩油田“十三五”巨大发展变化,记录历史,传承力量,以此向全体江汉石油人致敬,向建党100周年献礼!

中国石化集团江汉石油管理局有限公司执行董事、党委书记
中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司代表



油田概况

社/会/责/任/报/告

中国石化江汉油田地处美丽富饶的江汉平原，位于湖北省潜江市，北临汉水，南依长江，东距九省通衢之都武汉150千米，西距历史文化名城荆州60千米，地理位置优越，交通条件便利。50多年来，油田历届领导班子和几代江汉石油人立足江汉、走出江汉、发展江汉，形成了勘探开发、盐卤化工、社区生产生活服务等业务板块，共有机关部门及直属机构25个、二级单位24个，用工总量1.5262万人。先后获全国文明单位、全国五一劳动奖状、全国模范职工之家等荣誉称号。



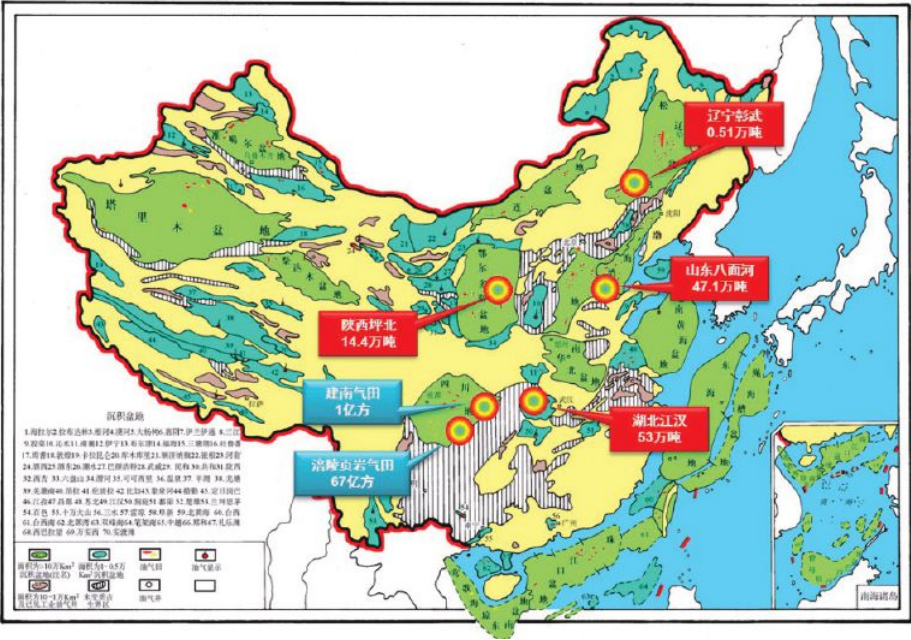
机关部门及
直属机构 **25** 个



二级单位 **24** 个



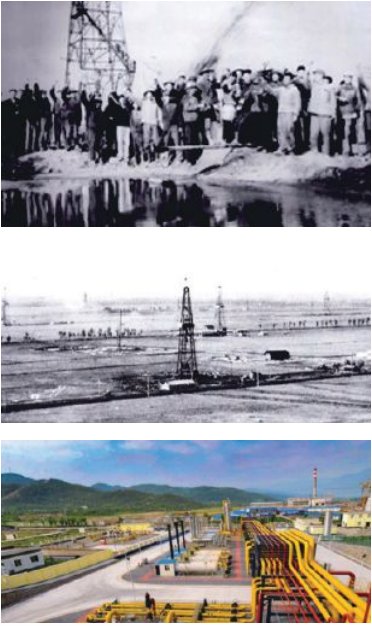
用工总量 **1.5262** 万人



◎ 江汉油田自营勘探开发区块位置图

油气勘探始于1958年，1965年发现工业油流，1972年5月成立江汉石油管理局。经过60年勘探开发、对外承包、合作开发，建成了横跨四省一市的6个油气生产基地，年产油气当量超过600万吨。

6个油气生产基地
年产油气当量超过**600**万吨



江汉油区

地处湖北省潜江、荆州、仙桃、天门等7个市(县)境内，面积1.34万平方千米，石油资源量15亿吨(常规油3.4亿吨、页岩油11.6亿吨)，探明储量1.6亿吨，年产油53万吨。

坪北油田

地处陕西延安市安塞区境内，是江汉油田与长庆油田合作开发区块，面积77平方千米，探明储量3745万吨，年产油14.4万吨。

建南气田

地处湖北省利川市、重庆市石柱县境内，面积120平方千米，探明储量299亿方，年产气1亿方。

八面河油田

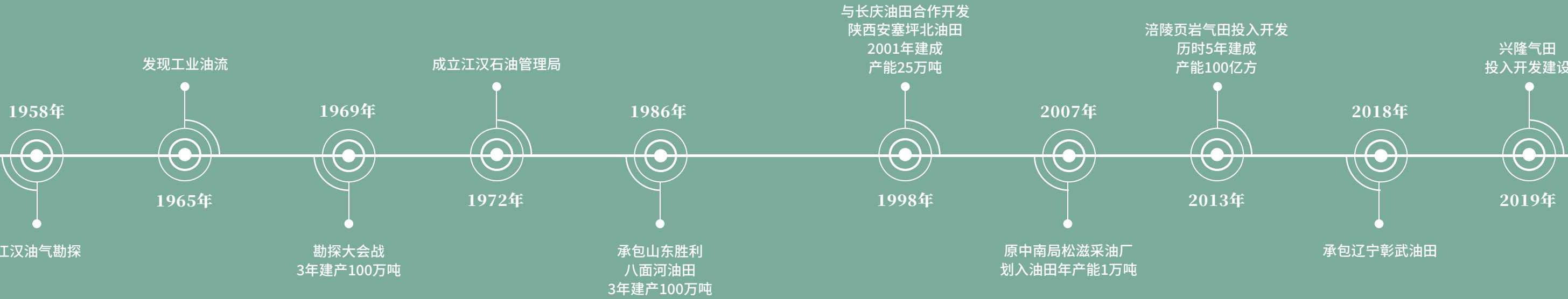
地处山东省寿光、广饶两市(县)境内，是我国第一个跨省跨区域勘探开发总承包油田，面积1139平方千米，石油资源量2.5亿吨，探明储量1.8亿吨，年产油47.1万吨。

彰武油田

地处辽宁省阜新市彰武县境内，面积758平方千米，常规石油资源量7721万吨，探明储量261万吨。2018年7月，区块流转至江汉油田，年产油0.51万吨。

涪陵页岩气田

地处重庆市涪陵、南川、武隆等区县境内，是我国首个大型页岩气田。面积6731平方千米、探明储量5937亿方，年产气67亿方，累计生产页岩气344.9亿方。



党建引领

坚/强/有/力

五年来,我们深入贯彻新时代党的建设总要求和全国国有企业党的建设工作会议精神,认真落实集团公司党建工作部署,坚持党的全面领导,不断加强党的建设,扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想学习大普及大落实,组织开展“两学一做”“不忘初心、牢记使命”等党内集中教育,深入实施组织力提升工程和人才强企工程,加强石油精神、石化传统教育,组织开展劳动竞赛和创新创业活动,持续正风肃纪反腐,统筹推进中央巡视举一反三整改和党组专项巡视持续整改,全面从严治党责任持续压实,党建质量实效有效提升,油田保持大局稳定、队伍稳定,连续5年在集团公司党建考核中被评为A档。



持续推进组织力提升工程

加强“三基本”建设,深化党支部分类定级、“双示范”创建、党建共建、党员干部下沉社区活动,党组织的凝聚力、战斗力和创造力进一步增强。24个先进基层党组织、50名优秀党员和党务工作者受到省部级以上表彰,在集团公司基层党支部建设工作会议上交流党员责任区经验。



严格落实“三会一课”制度



开展党支部党建共建



特色主题党日

毫不动摇加强政治建设

坚持把政治建设摆在首位,深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用,召开公司党委全委(扩大)会、党委书记抓党建工作述职评议会,组织开展党建工作考核,党建工作质量稳步提升,广大干部员工“四个意识”更加牢固,“四个自信”更加坚定,“两个维护”更加坚决。



深化党支部分类定级



党员干部下沉社区“双报到双服务”



充分发挥党支部战斗堡垒作用



党员突击队奋战在急难险重任务第一线



深化党支部“双示范”建设



五年来,先后有24个先进基层党组织、50名优秀党员和党务工作者受到省部级以上表彰。

加快实施人才强企工程

坚持党管干部、党管人才,畅通三支人才队伍成长通道,加大年轻干部选拔培养使用力度,领导人员队伍梯次配备结构持续优化,专家队伍建设不断加强,人才引进形成良性接替。



举办中国石化华中片区“三百三千”实践
锻炼人员党史学习教育阶段性活动



公开竞聘中层领导人员



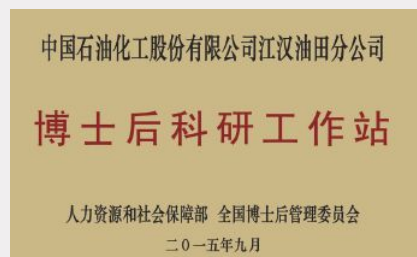
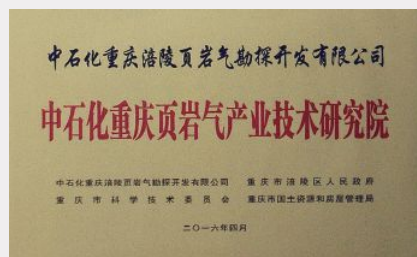
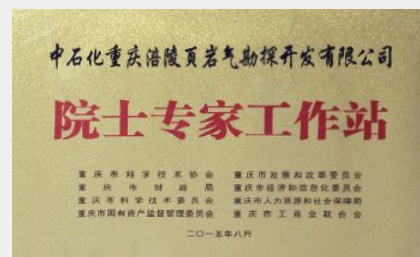
启动年轻干部挂职锻炼



举办中青年干部红色教育培训班



引进高校毕业生



成立院士专家工作站、博士后科研工作站，支撑油气高效勘探开发。

强化全员思想引领

不断加强思想政治工作,组织开展“担当作为、争创一流”“点单式宣讲”等形势任务教育和石油精神、石化传统教育;开展典型选树宣传、主题宣传教育、成就形象展示,持续加强企业文化和精神文明建设;油田连续五届获评集团公司宣传思想工作先进单位。



全方位全覆盖开展形势任务教育，凝心聚力促发展。

开展石油精神、石化传统教育



国内主流媒体充分展示江汉油田形象



在集团公司“传承石油精神、誓夺双战双胜”先进事迹报告会上作典型发言。



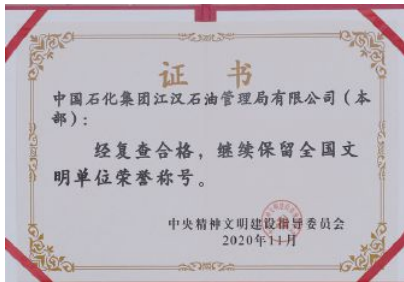
开通《江汉油田手机报》，形成《江汉石油报》、电视、网络、微信公众号、奋进江汉、新闻APP等油田全媒体矩阵，充分发挥舆论引导作用。



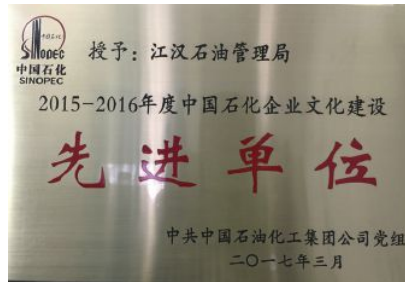
连续五届获评集团公司宣传思想工作先进单位



五七油田会战指挥部旧址获评
中央企业工业文化遗产



第三次保留全国文明城市称号，
是中国石化驻鄂企业唯一获此殊荣的单位。



获评集团公司企业文化建设先进单位

持续正风肃纪反腐

严格落实党风廉政建设“两个责任”，一体推进“三不机制”，深化构建“大监督”格局，完成党委巡察首轮全覆盖，大力整治形式主义官僚主义，油田政治生态持续向好，油田信访件连续五年下降，油田党委落实管党治党责任和深化以案促改做法在湖北省和集团公司作经验交流。



2020年党风廉政建设和反腐败工作会



党组第五巡视组专项巡视江汉石油
管理局有限公司党委情况反馈会



纪检监察系统“不忘初心、牢记使命”
主题教育专题党课暨纪检监察工作会



纪委书记述职评议会



党委巡察有力推进，政治生态持续向好



学习宣传《公职人员政务处分法》



构建“大监督”工作格局



党风廉政教育月活动



安全环保领域形式主义、官僚主义问题专项治理

激发创新创效活力

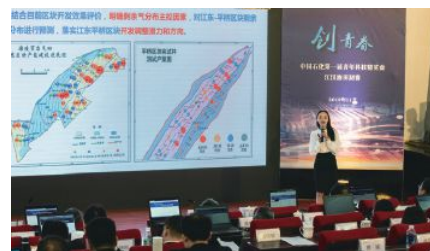
深入开展“争当新时期铁人，建设百亿方气田，建功国家新能源”等系列劳动竞赛，深化“号、手、岗、队”争创和创新工作室创建，52人获全国劳模、青年岗位能手等省部级以上荣誉称号。



举办劳模先进事迹报告会



“工匠杯”职工创新创效大赛



青年科技精英赛



涪陵页岩气田劳动竞赛启动仪式
暨市总工会走进页岩气田



当好主力军、建功百亿方



全国劳动模范张义铁



全国劳动模范文晓慧



湖北省劳动模范梁文权



湖北省“荆楚工匠”吴继农



中国石化“十大杰出青年岗位能手”沈金才

油气规模

跨/越/增/长

五年来，我们以保障国家能源安全为己任，积极践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，坚定落实集团公司七年行动计划部署，优质高效建成百亿方涪陵页岩气田，实现“以油为主”向“以气为主”的转变，年生产油气当量从415万吨跨越增长到657万吨、增幅58%，“十三五”累计生产油气当量3040万吨、同比增长1820万吨、增幅150%。

高效开发建设涪陵页岩气田

坚持效益开发与可持续发展, 加快江东平桥区块产能建设, 高效推进焦石坝区块立体开发调整, 强化老井增压开采和排水采气控递减, 如期建成百亿方年产能, 实现了气田持续上产。

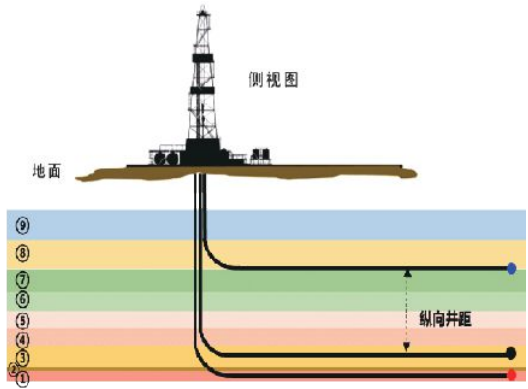
◆ 焦石坝区块立体开发调整技术体系

复杂山地条件下立体开发新模式

调整井“大丛式井组”优快钻井技术

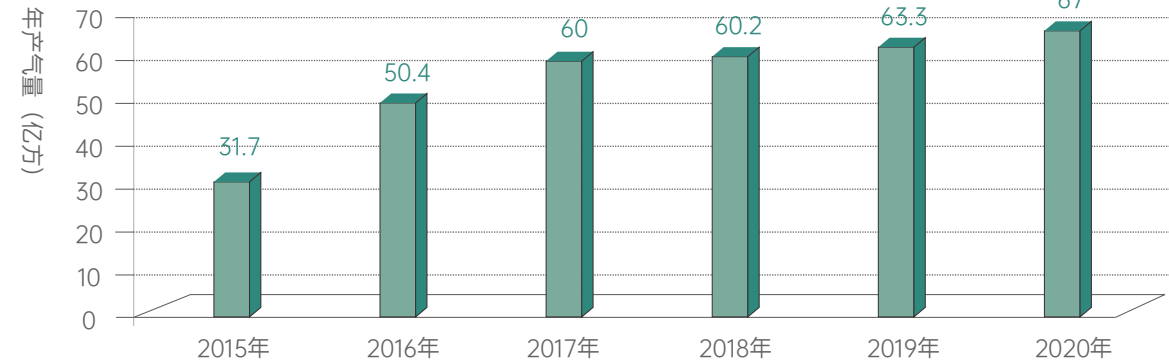
调整井高效压裂工艺及配套技术

气藏-井筒-地面一体化控递减关键技术



焦石坝区块立体开发调整模式图

◆ 涪陵气田页岩气年产量分布图



涪陵气田年产量从2015年31.7亿方攀升至67.0亿方, 日产气突破2000万方大关, 成为国内首个累计产气达300亿方的页岩气田。



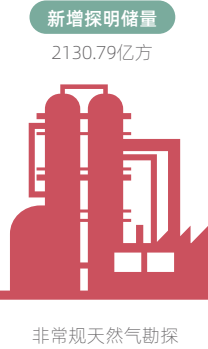
新闻媒体、社会各界广泛关注涪陵页岩气田



如期建成涪陵页岩气田百亿方产能基地, 荣获国家优质投资项目特别奖、股份公司“十三五”特别贡献奖、“十三五”高效开发油气田奖。

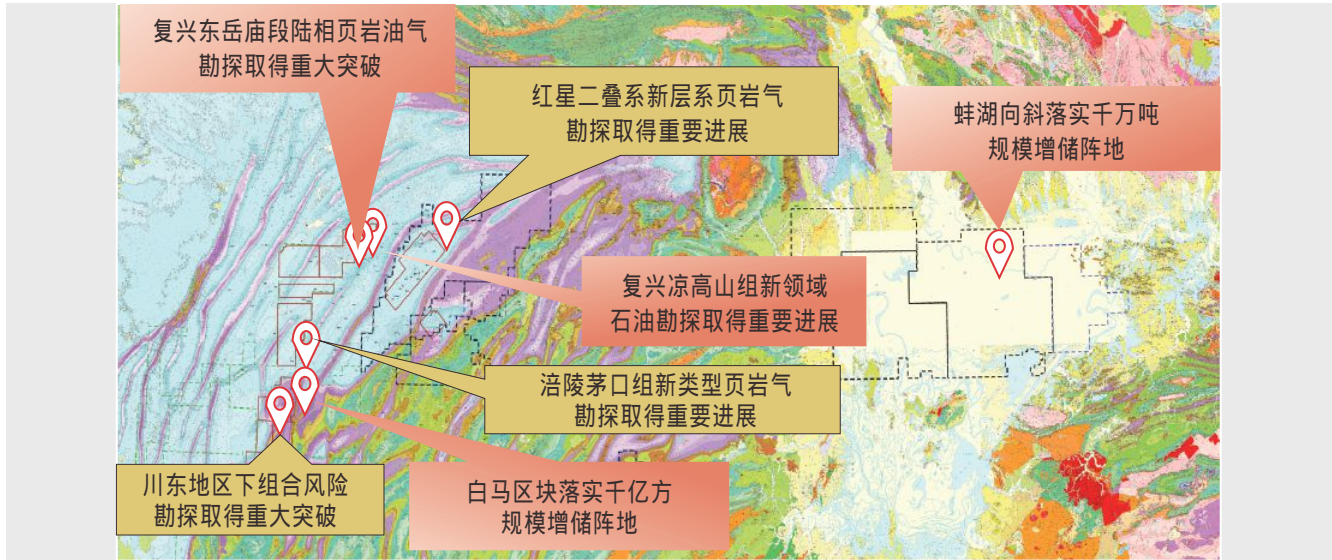
高质量勘探实现规模增储

认真贯彻落实集团公司高质量勘探要求, 以建成“百亿方页岩气田, 千万吨油气田”为目标, 深化地质研究, 加强工程工艺突破, 强化全过程管理, 油气勘探取得“两个重大突破、两个规模增储阵地、三个重要进展”, 圆满完成了储量任务。



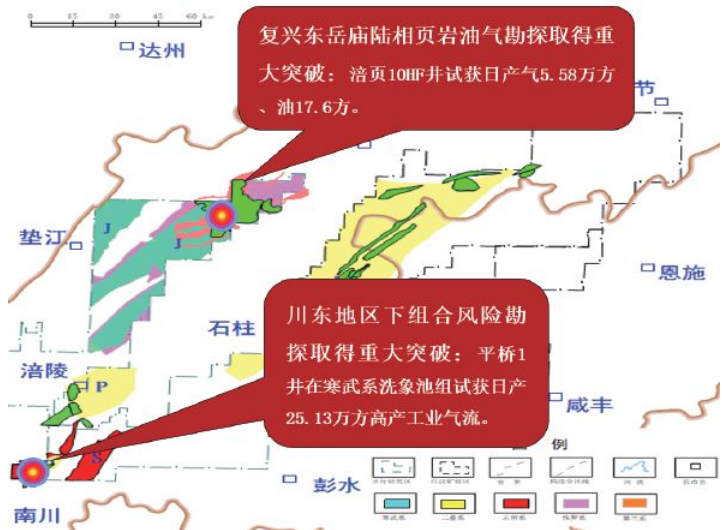


落实了一批增储建产新阵地



取得了“两个重大突破、两个规模增储阵地、三个重要进展”

◆ 两个重大突破



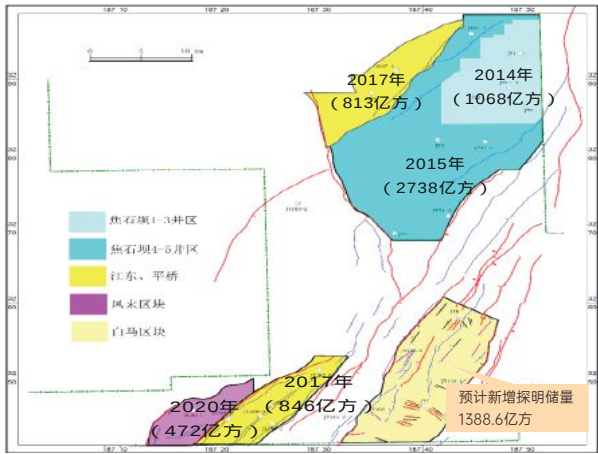
在复兴地区部署的页岩气风险井涪陵10HF井取得重大突破，获评集团公司2020年度油气勘探重大发现特等奖。



在平桥构造上部署的风险井平桥1井，开辟了海相勘探新领域，获评集团公司2020年度油气勘探重大发现一等奖。

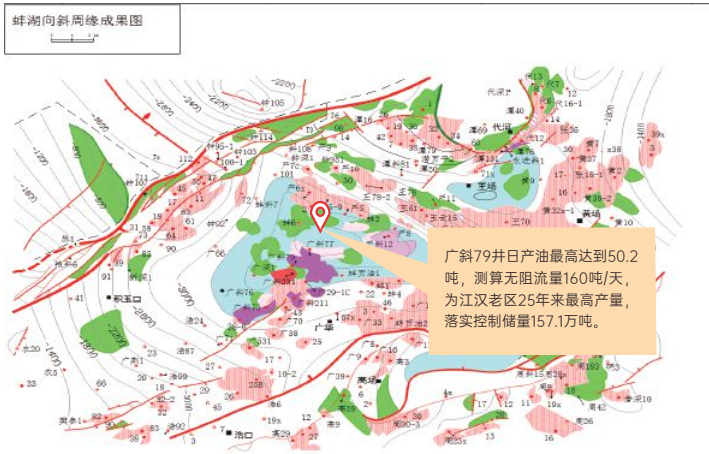
◆ 两个规模增储阵地

白马千万方储量概念设计部署图



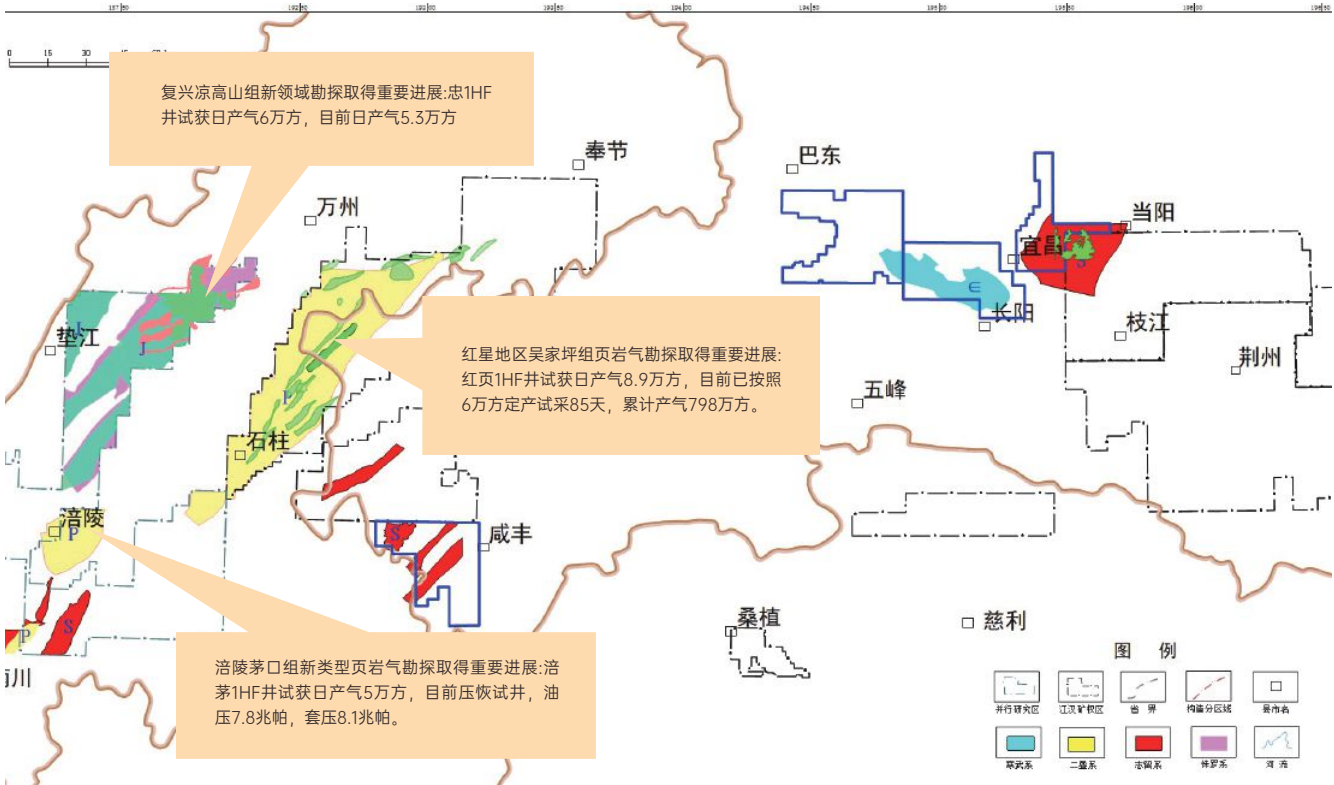
白马区块落实千万方规模增储新阵地，预计可整体提交探明储量1000亿方。

蚌湖向斜周缘勘探成果图



蚌湖向斜落实千万吨规模增储新阵地，钻获一批高产自喷井，2021年计划部署探井3-4口，新增储量300-400万吨。

◆ 三个重要进展



原油开发实现效益稳产

持续调结构、提质量、降成本,始终秉承效益开发、精细开发理念,强化技术攻关,实现了原油产量基本稳定,自然递减率、开发成本持续下降的良好态势,可持续发展基础进一步夯实。

一稳两降

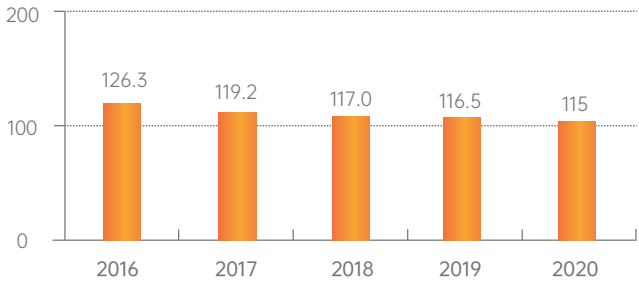
调整结构,强化滚动,产量保持相对稳定

实施油藏全生命周期管理,自然递减率持续下降

加强技术经营深度结合,盈亏平衡点持续下降

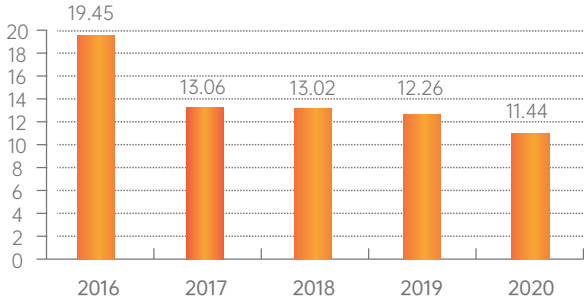


“十三五”期间原油产量柱状图(万吨)



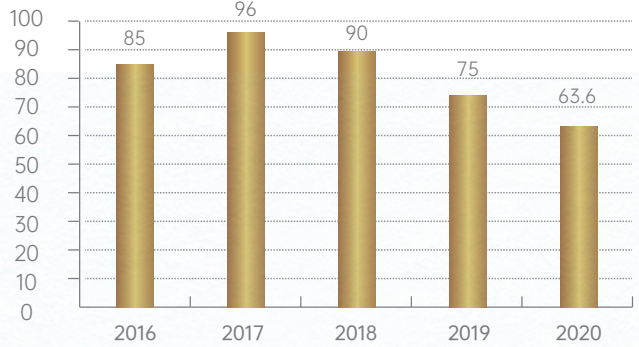
持续优化产量结构,原油产量基本稳定。

“十三五”期间自然递减率柱状图(%)



强化油藏分类治理,自然递减率持续下降。

“十三五”以来原油盈亏平衡点柱状图(美元/桶)



精打细算精细管理,原油盈亏平衡点持续下降。

“十三五”以来落实可动用储量和滚动勘探成功率图



滚动勘探成功率持续上升至85%,落实可动用储量780万吨,进一步释放老区资源潜力。



坪北经理部连续五届被评为“红旗采油厂”,荣获“先锋采油厂”称号,集团公司在坪北召开致密油开发现场推进会。

盐卤化工

趋/稳/向/好

五年来，江汉盐化工积极应对国内化工产能严重过剩、产品价格大幅波动、全球化工消费市场持续低迷的局面，牢牢抓住储气库建设契机，以氯碱为依托，壮大漂粉精产能规模，提高三氯异氰尿酸生产能力，不断丰富消毒剂产品品种，产品结构进一步优化。“十三五”期间经济指标和财务情况趋稳向好，从2016年亏损8167万元，到2020年实现营业收入9.54亿元，盈利527万元。





连续四年各类产品累计产量达到89万吨以上，销售量达到45万吨以上，氯碱装置开工率保持85%以上，产业优势日益显现，各项经济指标趋稳向好。



盐卤化工形成了“钠法漂粉精生产技术”和“离子膜烧碱生产技术”两大核心技术，“水杉牌”离子膜烧碱被评为“湖北名牌产品”，钠法漂粉精被认定为“国家重点新产品”。



形成“卤水-盐硝-氯碱-消毒剂”上下游一体化产业链，成为中国石化唯一食用盐生产企业、中南地区重要的离子膜烧碱生产企业、全球较强竞争优势的消毒剂生产企业。



科技创新

成果丰硕

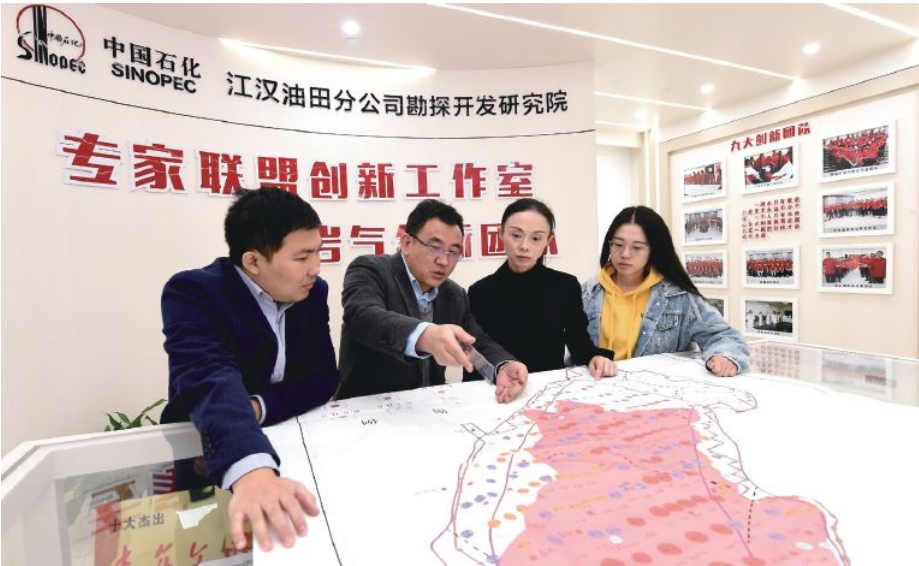
五年来,我们坚持把创新作为引领发展的第一动力,着力深化科技创新体制机制建设,激发科技创新活力,加快突破制约油田发展的关键核心技术,创新形成了3500米以浅海相页岩气藏综合评价、水平井组优快钻完井、长水平井分段压裂试气、试采开发、绿色开发等五大配套技术体系。组织实施国家级科技项目4项、股份公司级科技项目80项,获国家科技进步一等奖1项、省部级科技奖32项、专利授权196件,制定国家及行业标准26项,2个创新团队被评为中石化优秀创新团队,涪陵页岩气公司被认定为“国家高新技术企业”,“涪陵海相页岩气高效开发关键技术”被中国石油学会评为中国石油石化科技创新十大进展项目,涪陵页岩气公司院士专家工作站被中国科协评为“示范院士专家工作站”。

健全完善科技管理体系

搭建院士专家工作站、博士后科研工作站等联合攻关平台, 深化重大科研攻关项目化管理, 推行科研项目市场化运行, 营造了开放搞科研的良好环境。



29位院士齐聚焦石坝



深化专家联盟创新工作室创建



获评示范院士专家工作站



科研人员开展地震资料分析

抓好重大科研项目管理

牵头完成“涪陵页岩气开发示范工程”国家科技重大专项, 培育形成海相页岩气开发五大技术体系; 中石化“十条龙”项目“涪陵页岩气田焦石坝区块稳产技术”顺利出龙, “复兴侏罗系陆相页岩油气勘探开发关键技术”项目入龙。



五大开发技术体系

- 页岩气藏综合评价技术
- 水平井组优快钻完井技术
- 长水平井分段压裂试气技术
- 试采开发配套技术
- 绿色开发配套技术



国家科技进步一等奖



制定国家及行业标准26项



专利授权196件

加快推进信息化提升

突出信息化应用提升, 打造基层组织管理新模式, 加快信息化“421工程”建设, 强化信息化与业务深度融合, 涪陵智能气田建设顺利推进, 实现井站无人值守、生产集中管控、数据自动采集、安全自主操控; 老区生产信息化建设全面完成, 实现生产前端全过程的数字化、可视化、远程化管控。



无人机巡线



涪陵页岩气田调控中心



清河采油厂调控中心



荆州采油厂信息化井站

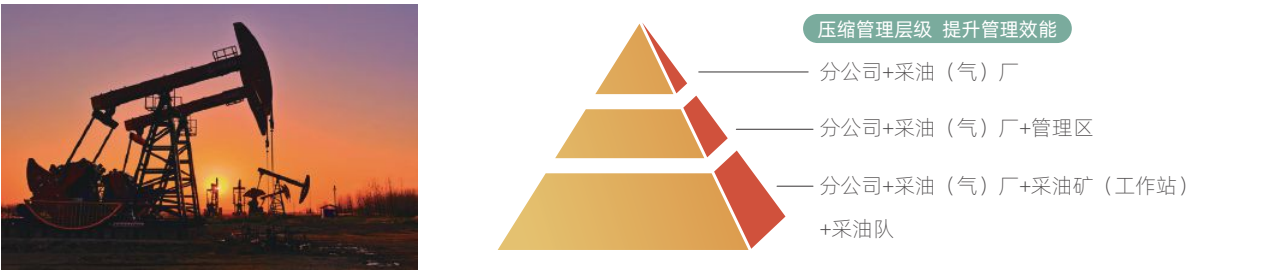
深化改革

成效/显著

五年来,我们严格贯彻集团公司深化改革指导意见和“油田板块七年行动规划”要求,不断深化油公司建设,压减一个管理层级、467个基层管理机构,初步构建了更精干、更高效的管理架构;持续深化矿区(社区)改革,专业化整合深入推进,率先在中石化直属企业中完成公司制改制,剥离企业办社会职能,历史遗留问题基本解决,实现了瘦身健体、提质增效、扭亏为盈的预期目标;大力实施三项制度改革,初步构建了“三能”机制,企业发展活力明显增强。

稳步推进体制改革，企业整体管理效能有效提升

突出管理效能提升，推进采油气厂扁平化建设，秉承油公司“七化”理念，持续压缩管理层级，油田由分公司-采油（气）厂-采油矿（工作站）-采油队四级管理模式调整为分公司 - 采油（气）厂 - 管理区三级管理架构，并稳步向分公司 - 采油（气）厂两级管理模式迈进。



突出决策能力提升，加强两级机关能力建设，坚持“精干高效”原则，以业务为主线，全面梳理两级机关及直属单位管理职能，厘清管理界面、明晰业务流程，压实机关部门投资、成本、专业指标等生产经营核心任务管控责任，“十三五”期间，油田机关中层机构压减23%，机关科室压减36%；二级单位机关科室和直属机构压减26%。



通过机构压减整合，构建了更精干、更高效的管理架构。

突出保障能力提升，强化专业化队伍资源整合，贯彻专业化发展理念，剥离采油气厂生产辅助和后勤辅助业务，将综合后勤、车辆服务、资产经营、工程建设、石油工程监督等业务资源实行统一集中管理，油田层面组建专业化队伍，明确专业化发展定位，系统性优化配置各类资源，资源综合使用效率明显提升。



整合业务资源实行专业化管理

认真贯彻中央决策部署，全面完成剥离企业办社会职能

油田党委深入贯彻落实党中央、国务院关于剥离国有企业办社会职能、加快解决历史遗留问题重大决策部署，对标对表集团公司党组、湖北省委工作要求，积极抢抓政策“窗口期”和“机遇期”，成立主要领导挂帅的领导小组，高位组织推动，克服独立工矿区移交难、移交项目点多线长面广体量等重大困难，以“立下军令状”的决心，以“挂图作战”的会战状态，历时5年圆满完成目标任务。油田荣获集团公司分离移交工作“先进单位”称号。

完成“四供一业”及其他办社会职能分离移交

顺利完成8大类28项业务66个分离移交项目资产、业务、职能移交任务，实现了方案上报率、方案批复率、协议签订率、资产业务移交率、户数完成率5个100%。与龙湖物业集团合作成立中国石化首家物业合资公司，与亚洲最大的国有供热企业北京热力集团签订供暖移交运营协议，实现物业供暖真移交真剥离，物业供暖市场化机制初步建立。全力协调接收方安全高效推进分离移交维修改造，收集整理上报4方面18类380项资料，30个移交项目全部通过国拨资金清算鉴证审核。



油田中心矿区“四供一业”分离移交协议顺利签订



物业供暖服务质量持续提升

实现退休人员社会化管理

统筹协调10家驻区单位成立联合工作组，提前完成潜江、荆州、武汉、万州、承德5地退休人员社会化管理23份移交协议签订任务，油田4.8万退休人员实现社会化管理。国务院国资委简报大篇幅介绍江汉油田经验。



健全移交业务长效运行机制

配合地方政府协商确定移交业务运行方案，确保矿区公共服务不断档、标准不降低、质量不下降，推动分离移交业务可持续平稳运行。建立“政府主导、油田配合、多方参与、事要解决”的群众诉求解决工作体系，及时回应解决居民诉求，切实维护群众权益。





管理水平

大/幅/提/升

五年来,我们始终把从严管理、规范管理、精益管理放在头等位置,以严的要求、细的标准、实的措施强基固本、防范风险,确保企业行稳致远。从严从实抓好HSSE管理工作,安全环保形势总体保持稳定;全面推进依法依规治企,法治央企建设五年目标和“七五”普法规划圆满完成;建立健全经营风险长效防控机制,重点领域风险识别、评估和防范运行机制更加完善;加强全面预算管理、投资管理、成本管控,财务转型稳步推进;完善绩效考核体系,抓好人力资源优化,人工成本利润率、人均劳效、全员劳动生产率逐年快速提高,企业治理体系和治理能力现代化水平迈上新台阶。

基础管理不断夯实

深入开展对标世界一流管理提升行动, 持续加强“三基”工作, 推进班站、岗位、现场“三标”建设, 开展岗位责任制大检查, 推动基层管理水平提升。



维修电工技术比武



签订导师带徒协议书



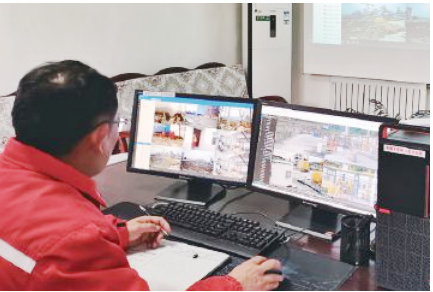
加强基本功训练



加强体系培训与考试



消防安全演习



线上安全环保监控



组织开展涪陵页岩气公司井喷及硫化氢泄露应急演练、盐化工氯气泄漏企地联动演练、采服中心井喷失控应急演练等, 应急处突能力得到提升。



安全环保管理水平持续提升

发布实施HSSE管理体系, 强化各级“十大风险”管控, 压实“一把手”承包风险责任, 加大生产作业现场检查和考核力度, 深入开展健康企业创建, 全面推进绿色企业行动, 安全环保管理水平持续提升。



绩效考核体系日益完善

立足调动全员价值创造活力, 建立完善不同层级绩效考核办法, 经营业绩与绩效工资挂钩。



员工关注星旗排名



配套完善制度体系, 投资决策水平和管理效率不断提升。

经营风险管控有力

健全完善“三重一大”决策制度,加强重大决策、制度、合同的法律审核把关,开展经营风险排查,严格内控制度执行,抓实审计监督、组织监督、专项治理等,确保了决策合法、程序合规、风险可控。



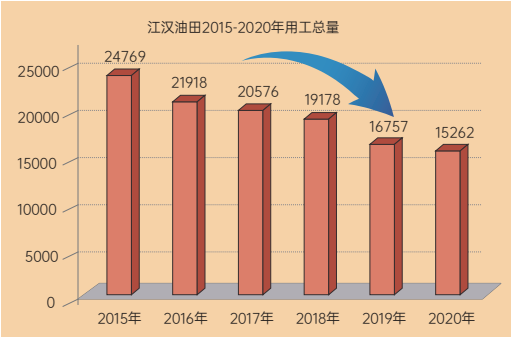
加强财务风险管控



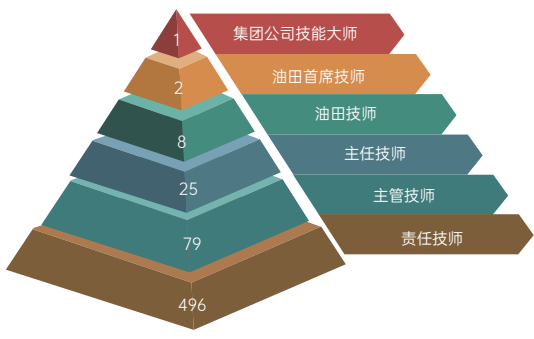
内控审计综合检查

人力资源管理持续优化

实施人力资源优化、外闯市场激励,激发全体员工争效创效积极性,人工成本利润率、人均劳效、全员劳动生产率逐年快速提高,落实“双严”管理,清理规范用工,盘活用工存量,用工总量持续减少,技能人才成长通道进一步拓宽。



清理规范用工,盘活用工存量,用工总量持续减少。



拓宽技能人才成长通道,人才结构更加合理。

依法依规治企全面推进

制定依法依规治企强化管理实施办法,坚持开展法治宣传教育,完善主要负责人履行法治职责制度,建立健全法律法规识别机制,全面落实重大事项合法合规性审查制度,法治央企建设五年目标和“七五”普法规划圆满完成,企业依法合规水平进一步提升。



获评集团公司“法治工作先进单位”



获评湖北省“七五”普法中期先进单位

获评湖北省“法治建设示范企业”

获评湖北省“守合同重信用企业”

疫情防控

成效/显著

面对突如其来的疫情,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在集团公司党组和湖北省委统一指挥部署下,油田闻令而动、统揽全局,迅速启动战时应急组织模式,打响了疫情防控的人民战争、总体战、阻击战;油田上下众志成城、万众一心,共同构筑“五位一体”严密防控体系;广大党员干部不畏生死、冲锋在前,让党旗在疫情防控一线高高飘扬;油田坚持双线作战、协调推进,奋力夺取疫情防控、生产经营“双战双胜”;油田心系社会民生、履行央企责任,积极树立良好外部形象,涌现了一大批先进集体和个人,受到了上级组织和油田表彰。

构筑“五位一体”严密疫情防控体系

统筹协调油田驻区单位以战时状态实施交通、门禁、社区、公共、人员“五位一体”严密管控体系，严格盘查，严防死守，严消隐患，最大限度地降低疫情扩散风险，确保油田居民生命安全和身体健康。



全力保障抗疫物资供应

努力克服“防疫物资买不到、买到了拉不回”等困难，加强抗疫物资保障，建立“亲情服务小分队”，结对帮扶、及时代购蔬菜、药品及生活用品，帮助居民解决“菜篮子”“米袋子”问题，千方百计为油田抗疫斗争保障物资、保驾护航。



助力湖北武汉保卫战

履行社会责任、展示央企担当，全力保障防疫消毒剂需求，满负荷生产漂粉精，以中国石化名义驰援武汉及油田周边地市，为湖北保卫战、武汉保卫战取得决定性成果作出了积极贡献。油田战疫事迹多次登上央视、人民网、新华网等主流媒体，展现了良好的央企形象。



实现“双战双胜”

加快推进复工复产，“点对点、一站式”组织员工返岗，聚焦“增效创效、生产经营、成本控制”三大目标，扎实开展“百日攻坚创效”和“持续攻坚创效”行动，取得了好于预期的工作业绩，在国内上游“星旗榜”评比中获得1面红旗、2颗红星，绩效考核综合排名第二。油田获评集团公司“百日攻坚创效”先进单位。



央企责任

充/分/彰/显

五年来,油田认真贯彻党中央“打赢脱贫攻坚战”的重大决策,落实集团公司党组整体部署,积极投身脱贫攻坚,履行国有企业社会责任,产业扶贫与党建帮扶“双管齐下”,基础建设、消费扶贫“多头并进”,累计投入资金1287万余元,采购扶贫产品900余万元,帮扶中小微企业及个体工商户抗“疫”、减免租金1250余万元。助力恩施巴东县正式退出国家级贫困县序列、省级贫困村雷场村成功“摘帽”,油田驻雷场村精准扶贫工作队获评“中国石化脱贫攻坚先进集体”,油田援藏干部褚洪金荣获“中国石化脱贫攻坚先进个人”。加强企地联动,积极参与社会抢险救灾近1000余人次,挽回经济损失数千万元。开展公众开放日活动,数千名社会公众走进企业,深入了解石油精神和石化传统,探秘智慧清洁能源、绿色低碳发展,展示了企业良好形象。

推进精准扶贫

积极履行国有企业社会责任, 聚焦民生, 纾解民困, 改善对口支援地区医疗、教育水平, 做好雷场村精准扶贫和巴东县对口支援等工作, 帮助解决贫困群众生产生活困难, 彰显了国企担当、展示了江汉形象。



对口支援恩施巴东县, 分期分批援建希望小学、巴东县人民医院行政综合楼、内科楼, 援助购买了医疗设备, 累计援助2469万元, 改善了当地教育医疗服务水平。



油田先后筹措资金帮助雷场村改造公路主干道, 建设光伏发电站, 维修贫困户危房, 开展冬季水利建设, 修建村级卫生室、健身场所等基础设施项目, 积极帮助困难村民解决实际生活困难。



油田援藏干部褚洪金荣获“中国石化脱贫攻坚先进个人”。油田驻雷场村精准扶贫工作队获评“中国石化脱贫攻坚先进集体”



支援抢险救灾

加强企地联动, 积极应对强台风和暴雨洪涝灾害, 在做好抗灾自救和恢复生产的同时, 全力以赴参与地方抢险救灾工作, 出动抢险人员、派出特种车辆投入现场抢险和物资运输, 倡议职工出资捐款, 赠送食品、抢险物资。五年来, 全油田累计参与各类救灾抢险近1000余人次, 挽回经济损失数千万元。



紧急救援货车追尾事故落水群众



协助重庆市涪陵区政府扑灭山火



支援山东寿光抗击“利奇马”超强台风

关爱员工群众

坚持真困难、真帮扶, 深入开展“走基层、访万家”活动, 扎实做好节日走访慰问、大重病医疗救助、金秋助学等工作, 全面加强员工健康管理, 开展员工健康风险识别与评估、健康知识普及宣传、“健康医疗一线行”, 组织迎春长跑、春节晚会、元宵节传统节目展演、夏季广场纳凉月、文艺下基层等各类文体活动, 不断增强员工群众的获得感、幸福感、安全感。



举办体外除颤仪专项培训班



深化EAP一线行活动



成立油田员工帮扶服务中心



开展多种形式的文体活动, 丰富员工群众业余文化生活。

塑造绿色名片

牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念, 坚决打好“污染防治攻坚战”, 践行“绿色企业行动计划”, 升级更新老旧耗能设备, 坚持源头预防、过程控制, 提升沿江、沿河流域环境保护水平, 积极奉献清洁能源, 扎实推进碳达峰碳中和行动, 推动油田步入绿色发展良性循环。油田连续四年被评为中国石化降碳管理工作先进单位。



常态化开展公众开放日活动, 数千名社会公众走进企业, 探秘智慧清洁能源、绿色低碳发展, 树立企业良好形象。



GREEN 绘就
DEVELOPMENT
绿色发展 最美底色

站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点上，党的十九届五中全会展望了2035年基本实现社会主义现代化的远景目标，明确提出了“十四五”时期我国发展的指导方针、主要目标、重点任务、重大举措。集团公司工作会议全景展示了中国石化转型升级的业务图谱，提出了实施世界领先发展方略，分“三步走”打造世界领先洁净能源化工公司。油田积极融入集团公司“一基两翼三新”产业格局，提出了“万亿方储量、千万吨油田、百亿方产量”战略目标，明确了“四个坚持”和“四大任务”，全面实施“五大战略”，迈上了高质量发展新征程。

通过“十四五”五年时间，油田油气当量达到千万吨，进入大型油气田行列；经济规模、发展质量和效益进一步提升，整体收入达到260亿元，人均产量、人均劳效、全员劳动生产率等指标实现翻番，在打造世界领先洁净能源化工公司进程中走在前列。

回顾“十三五”，激情澎湃；

展望“十四五”，信心满怀。

站在新的起点上，油田将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在集团公司党组和湖北省委正确领导下，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，锚定“万亿方储量、千万吨油田、百亿方产量”战略目标，坚定信心、笃定前行，勇担重任、接续奋斗，奋力谱写油田高质量发展的壮丽新篇章！



战略目标

- ① 万亿方储量
- ② 百亿方产量
- ③ 千万吨油田

四个坚持

- ① 坚持政治引领
- ② 坚持价值导向
- ③ 坚持改革创新
- ④ 坚持人才强企

四大任务

- ① 以思想破冰引导行为转变
- ② 以创新驱动支撑增储上产
- ③ 以一流标准推进管理升级
- ④ 以争先意识加强党的建设

五大战略

- ① 天然气增储上产
- ② 老油田效益稳产
- ③ 盐化工建设一流
- ④ 油气辅助可持续
- ⑤ 区域一体化发展

报告主体

中国石化集团江汉石油管理局有限公司
中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司

指代说明

中国石化江汉油田包括中国石化集团江汉石油管理局有限公司、
中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司，
在本报告中也以“江汉油田”“油田”“我们”标识。

时间范围

2016 年 1 月 1 日 -2020 年 12 月 31 日

内容范畴

中国石化江汉油田社会责任报告

指南参照

本报告参照国务院国资委《中国企业社会责任报告编写指南》3.0 编写

特别说明

- 本报告将主要呈送：
- 政府部门
 - 供应商及合作伙伴
 - 新闻媒体及记者
 - 社区居民
 - 企业员工

联系我们

中国石化集团江汉石油管理局有限公司党委宣传部

联系地址

湖北省潜江市广华江汉路 1 号

邮政编码

433124

联系电话

0728-6502213

电子邮箱

yuexs.jhyt@sinopec.com

*感谢您阅读本报告，真诚期待您留下宝贵的建议，以便我们做得更好。