



中国石化
SINOPEC



2021-2025 “十四五” 社会责任报告

中国石化江汉油田

报告说明

本报告是中国石油化工集团有限公司江汉石油管理局有限公司、中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司第四份对外单独发布的社会责任报告，重点披露公司在经济、社会、环境及社会责任管理方面的工作绩效。

组织范围

中国石油化工集团有限公司江汉石油管理局有限公司、中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司及其所属企业。

时间范围

2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超过本期间。

编制依据

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 4.0 之石化工业（CASS-CSR 4.0）》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

信息说明

本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

报告称谓

为便于表达，中国石油化工集团有限公司江汉石油管理局有限公司、中国石油化工股份有限公司江汉油田分公司在报告中以“中国石化江汉油田”“江汉油田”“公司”“我们”表述。

延伸阅读

您可以通过以下方式获取江汉油田更多社会责任信息或下载本报告的电子文本：<http://jhof.sinopec.com/jhof/>

联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司。

地址：湖北省潜江市广华江汉路 1 号

邮编：433124

电话：（+86）0728-6502213

目录

CONTENTS

报告说明	01	责任管理	64
领导致辞	04	“十五五” 蓝图展望	68
走进江汉油田	06	附录	70
		关键绩效	70
		对标索引	73
		评级报告	74
		意见反馈	76

责任聚焦10

“十四五” 砥砺奋进凝硕果
“十五五” 聚力启航谱新章

向新 而行

担当能源保障责任使命

坚持党建引领，筑牢发展根基	16
突出价值创造，提升治理效能	20
聚焦主责主业，扩大能源供给	24
强化科技创新，赋能产业升级	28

向绿 而兴

绘就转型发展绿色答卷

健全管控体系，深化环境管理	34
践行低碳理念，应对气候变化	37
加快绿色转型，发展清洁能源	39
加强生态保护，守护绿水青山	41

向善 而进

共筑幸福美好生活愿景

坚持生命至上，追求安全卓越	46
坚持开放合作，促进协同发展	49
坚持人才强企，打造一流队伍	51
坚持民生为本，热心社会公益	58



领导致辞



2025 年，是“十四五”收官之年，也是江汉油田发现 60 周年。过去的五年，是江汉油田坚定不移推进高质量发展、凝心聚力建设行业领先现代油公司的重要五年。面对复杂多变的外部环境，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神和视察胜利油田、九江石化的殷切嘱托，将履行社会责任深度融入企业改革发展与生产经营全过程，交出了不负嘱托、不负时代、不负人民的厚重答卷。

聂晓炜
江汉石油管理局有限公司董事、党委书记，江汉油田分公司代表

五年来，我们坚决端牢能源饭碗，资源保障取得新突破。

江汉油田始终把资源保障作为根本大计，大打高质量勘探和效益开发进攻战，持续拓展一体化协同的深度和广度，全力筑牢国家能源安全基石。坚定不移推进规模增储，油气勘探取得“四项重大突破，四个规模发现”的重要成果，多次荣获集团公司勘探突破奖、商业发现奖，发现国内首个二叠系大型页岩气田、四川盆地首个页岩油田，为企业长远发展夯实了资源基础。坚定不移推进效益开发，树立“资源有限、创新无限、挑战极限”开发理念，持续做优涪陵稳产示范工程、红星攻关上产工程、复兴效益建产工程、老区原油效益稳产工程，天然气连续 5 年保持 70 亿立方米以上稳产，采收率、综合递减率等关键开发指标持续领跑国内页岩气区块，原油自然递减率持续下降至 9.8%、创历史最好水平。“十四五”时期，新增石油、天然气探明储量 3,808 万吨、2,899 亿立方米，生产原油 579.13 万吨、天然气 363.62 亿立方米，油气当量较“十三五”时期增长 14.36%，钻井、压裂等多次创造亚洲和国内工程纪录，能源饭碗端得更稳、更牢、更有成色。

五年来，我们坚持锚定自立自强，创新驱动激发新动能。

江汉油田始终把创新驱动作为核心引擎，扎实推进科技创新与产业创新深度融合，加快培育新质生产力，奋力担当国家战略科技力量。深化科技管理体制机制改革，推动科研组织模式、管理方式和研究范式变革，系统构建覆盖“战略一需求一研发一价值”管理的 18 项配套机制，通过战略管理把方向，需求管理定项目，研发管理保质量，价值管理促公平，促进了科研成果加速向现实生产力转化。深化重点领域关键技术攻关，高质量完成原创技术策源地建设任务，在页岩油气勘探开发领域形成了一系列国内领先的自主技术体系，成为行业技术标杆。深化数字化转型，智能钻井、智能压裂等先进技术广泛应用，“AI+ 生产运营”多场景落地见效。“十四五”时期，承担股份公司级科研项目 86 项，获得国家授权专利 366 件，荣获省部级科技奖励 32 项，研发投入较“十三五”时期增长 172.93%，在向“新”而行的道路上焕发出澎湃动能。

五年来，我们严格恪守生态承诺，绿色转型打造新格局。

江汉油田始终把绿色发展作为鲜明底色，坚定不移走好生态优先、绿色发展之路。大力践行国家“双碳”战略，创新探索油气、新能源、绿色低碳产业融合发展新路径，加快清洁能源替代，有序推进 CCUS 项目建设，强化碳资产管理，碳履约降本增效 800 余万元，2 座矿山纳入“国家级绿色矿山名录”，42 座矿山纳入“省级绿色矿山名录”，单位油气综合能耗、单位油气碳排放量等 4 项指标处于中国石化国内上游标杆水平。推进绿色低碳供应链建设，首次获得漂粉精产品碳足迹认证。纵深推进污染防治攻坚战，开发应用固危废全过程信息化管控平台，大力推广源头减量化技术，实施环保隐患治理项目 7 项，1 家单位入选国家生态部第一批石化、电力、钢铁、建材行业环保设施开放单位名单。“十四五”时期，光伏装机规模达到 108.1 兆瓦，年发绿电能力 1.2 亿千瓦时，累计消纳绿电 6.11 亿千瓦时，节约生产用电成本 7,319 万元，采出水、钻井和作业废水回注率、外排有控废气平均达标率、固体废物妥善处置率、厂界噪声达标率等关键指标全部为 100%，实现了经济效益、社会效益的有机统一。

五年来，我们始终践行人民至上，保障民生彰显新作为。

江汉油田始终把以人为本作为价值追求，将企业发展与员工幸福、民生福祉、社会发展紧密相连，将发展成果更大程度惠及员工和社会。持续深化企业民主管理，广泛征求和听取职工代表意见建议，高效运行“码上就办”职工诉求意见受理平台，打通了面向基层、服务群众的“最后一公里”。构建“最强操作”“最强分析”技能练赛矩阵，广泛开展导师带徒、岗位练兵，7 人获石化名匠、荆楚工匠、巴渝工匠称号，1 人获首届“湖北省杰出人才奖”，3 项成果在大国工匠创新交流大会上展示。加大社会保险、医疗保障、安居工程等重点领域投入，强化困难群体帮扶，积极投身脱贫攻坚和乡村振兴，助力湖北巴东县、鹤峰县龙潭村、甘肃东乡、山西岚县、江西赣州等地乡村脱贫致富，奏响了企地和谐发展的“同心乐章”。“十四五”时期，累计发放各类救助 571.79 万元，为 3,282 人次提供就医帮扶，发放节日慰问金及物资总计 1.29 亿元；采购农产品金额达到 4,133 万元，向地方捐赠各类善款 1,212 万元。

锐始者必图其终，成功者先计于始。站在新的历史起点上，我们将牢记习近平总书记的殷切嘱托，在保障国家能源安全上挺膺担当，在服务经济社会发展上勇挑重担，在满足人民美好生活需要上竭诚奉献，高标准履行社会责任，高质量建成行业领先现代油公司，为中国石化建设世界领先现代化能源与化工公司贡献更加磅礴的江汉力量！

走进江汉油田



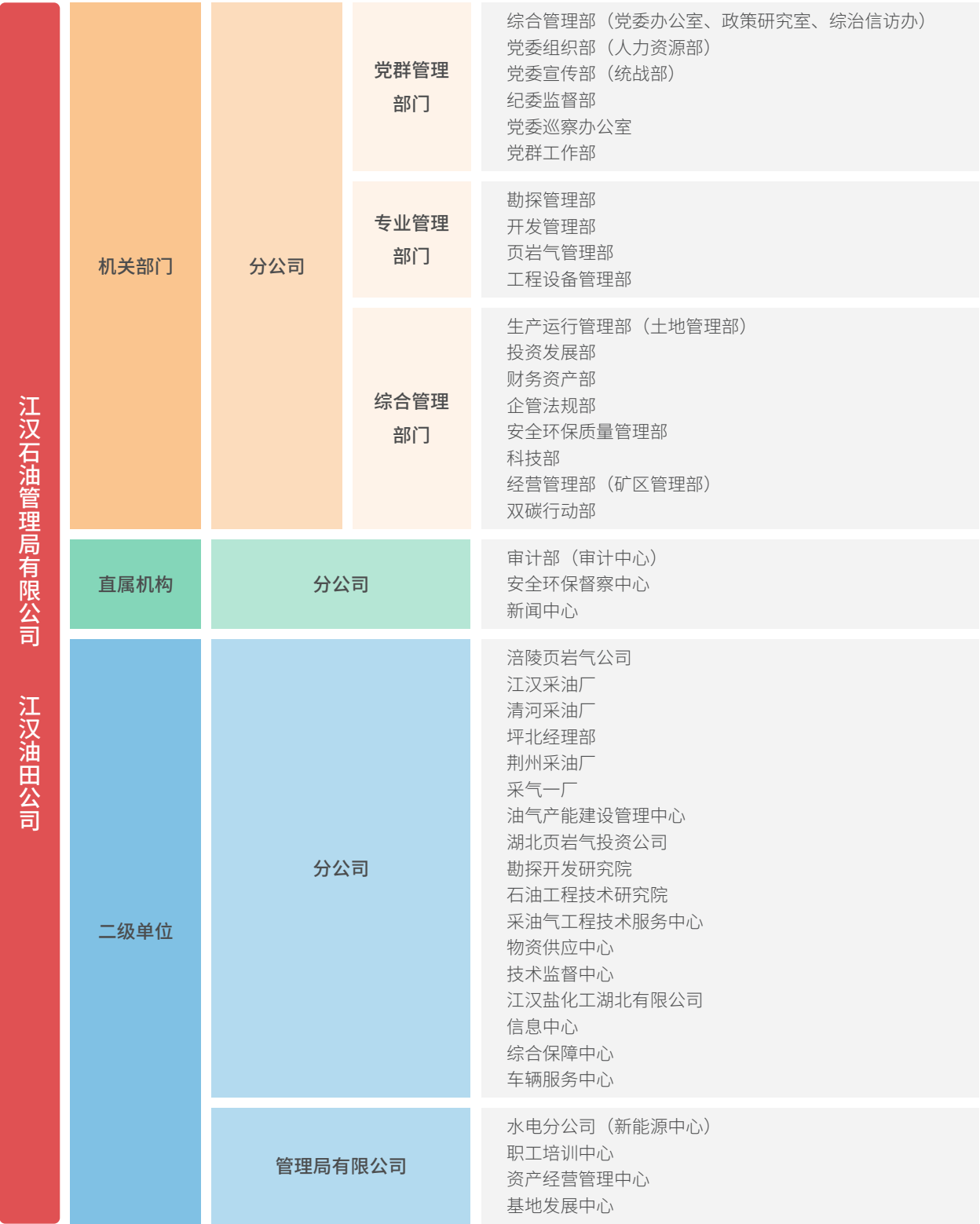
公司概况

中国石化江汉油田地处美丽富饶的江汉平原，位于湖北省潜江市，北临汉水，南依长江，东距“九省通衢”之都武汉 150 千米，西距历史文化名城荆州 60 千米，地理位置优越，交通条件便利。自 1965 年发现工业油流以来，历经六十余载砥砺前行，几代江汉石油人发扬自立自强、团结奋斗，主动应变、以变求生，精细严谨、精益求精，有梦想、有追求、不服输的精神特质，建成了横跨湖北、山东、陕西、重庆等省市的 5 个油气生产基地（江汉油区、建南气田、八面河油田、坪北油田、涪陵页岩气田），业务范围涵盖油气勘探开发、盐卤化工、生产辅助等，用工总量 1.12 万人。公司先后获全国文明单位、全国五一劳动奖状、湖北省 100 强企业等称号。

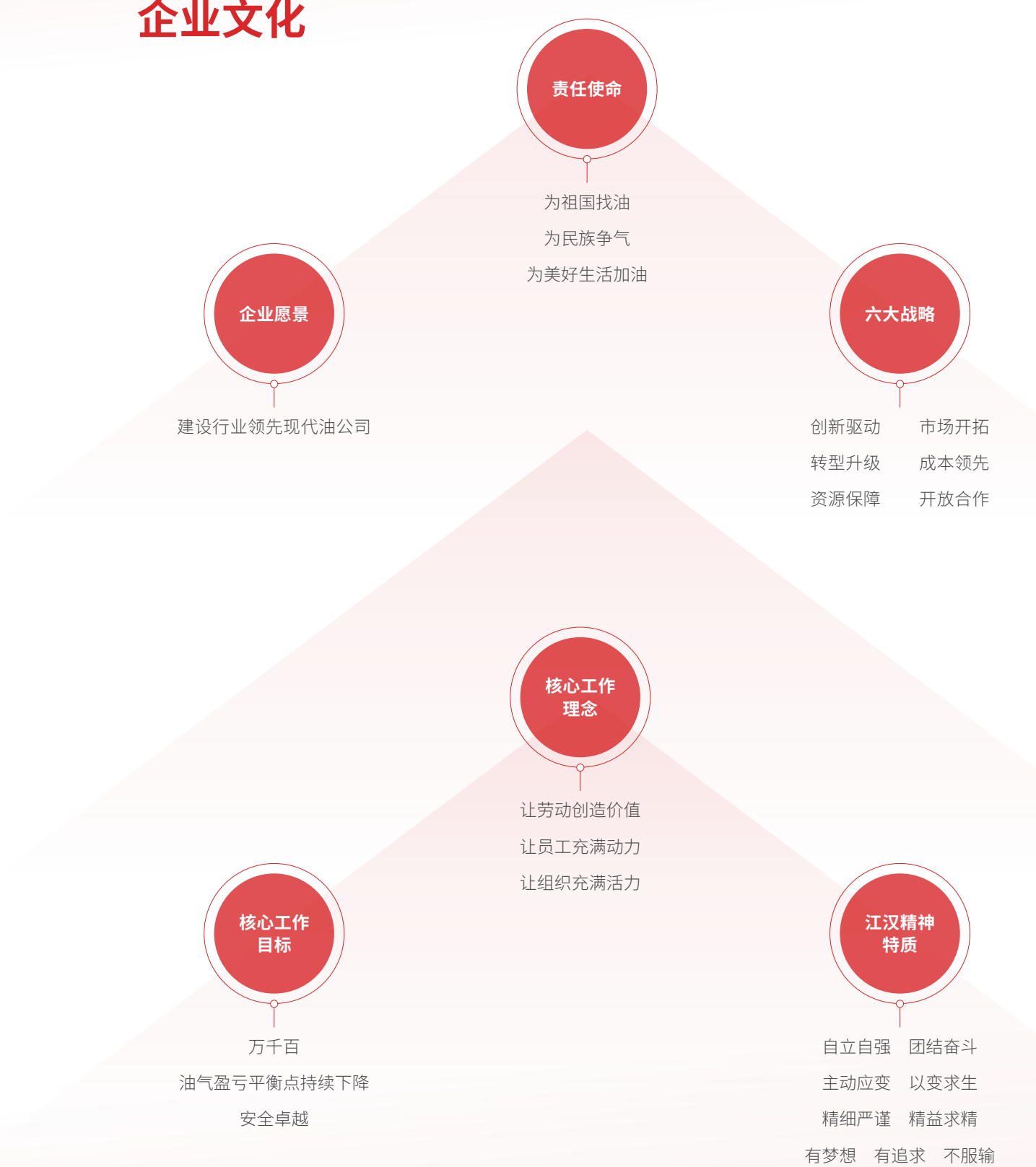
资源分布

江汉油田统筹运营湖北省江汉盆地、山东省东营凹陷八面河地区、陕西省坪北地区和中上扬子海相等 4 大勘探开发区，拥有探矿权区块 14 个（含并行研究区 1 个），采矿权区块 53 个。公司经过 60 余年不懈探索，形成了常规油气、页岩油气等多资源类型的勘探开发格局。其中，石油资源量 31.62 亿吨，已发现油田 32 个（含复兴页岩油田、坪北油田），探明储量 4.16 亿吨；天然气资源量 8.32 万亿方，已发现天然气田 5 个（涪陵页岩气田、红星页岩气田、建南气田、百顺气田、兴隆气田），累计探明储量 9,135 亿方。

组织架构



企业文化



责任聚焦

十四五 砥砺奋进凝硕果
十五五 聚力启航谱新章

每一步跨越都铿锵有力，每一份积淀都厚重如磐。“十四五”期间，江汉油田锚定国家战略全局，将履责实践深度融入高质量发展大局。从页岩气立体开发先行先试，到绿色能源规模化布局，江汉石油人交出了一份不负嘱托、不负时代的厚重答卷。站在“十五五”的新起点，我们以行动作答，用一项项硬核勘探突破、一组组扎实履责指标，向全面建成千万吨大型油气田的宏伟目标聚力启航。

跨越“十四五”关键里程碑

岁月为证，刻印攀登轨迹。这五年，江汉油田在变局中破局开路。从勘探突破的“捷报频传”到立体开发的持续领跑，从体制机制的向新求变到重大工程的连破纪录。每一个关键时间节点，都是油田突破勘探开发极限、勇攀科技高峰的硬核刻度，共同铺展了向行业领先目标挺进的壮丽宏图。

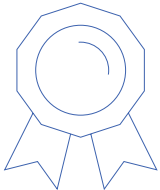
2021 年

斩获中国石化年度油气勘探 5 项大奖，其中“鄂西渝东二叠系吴家坪组新层系页岩气勘探重大突破”获特等奖；荣获中国石化 2020 年度“绿色企业”称号；员工张义铁获得“中华技能大奖”。



2022 年

“江汉盆地潜江凹陷潜江组湖相碳酸盐岩石油勘探取得重大突破”入选中国石化 2022 年十大油气勘探发现成果；员工艾晓慧光荣当选党的二十大代表；油气当量首次突破 700 万吨。



2023 年

红星地区二叠系新层系页岩气勘探重大突破获集团公司年度油气勘探重大发现一等奖；江东区块立体开发调整获集团公司年度油气高效开发项目特等奖；首次跻身集团公司绿色企业 A 级行列；荣获全国内部审计先进单位、集团公司深化改革三年行动先进单位。



2024 年

《鄂西地区二叠系新层系页岩气勘探取得重大突破》项目入选 2023 年度中国十大地质找矿重大成果；涪陵页岩气田领航东方页岩革命获选中国石化高质量发展十大标志性成果；持续深化上游一体化协同，钻井、压裂屡创亚洲和国内工程纪录；网络安全与信息化工作首次被集团公司评为“双 A”。

2025 年

隆重纪念江汉油田发现 60 周年；连续 10 年在集团公司党建考核中获评 A 档；发现国内首个二叠系大型页岩气田、四川盆地首个页岩油田；“十四五”圆满收官，超额完成七年行动计划。



积淀 “十四五” 履责成绩单

履责于行，沉淀发展厚度。这五年，江汉油田将“国之大者”转化为强企报国的务实行动。无论是端牢能源饭碗的产量攀升，还是守护绿水青山的生态建树；无论是数智赋能的效能跃迁，还是情系民生的大爱善举。这一组翔实的数据矩阵，生动刻画了高质量发展的稳健步伐，坚实筑牢了行业领先现代油公司的履责底座。涪陵页岩气绿色能源项目、“办好老百姓家门口的学校”乡村振兴教育帮扶项目被评为中国石化社会责任示范项目。

能源保供 · 筑牢发展底座



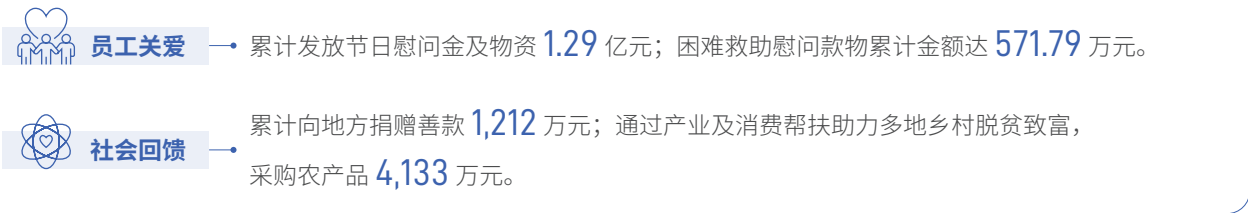
绿色转型 · 厚植生态底色



改革创新 · 激发内生动力

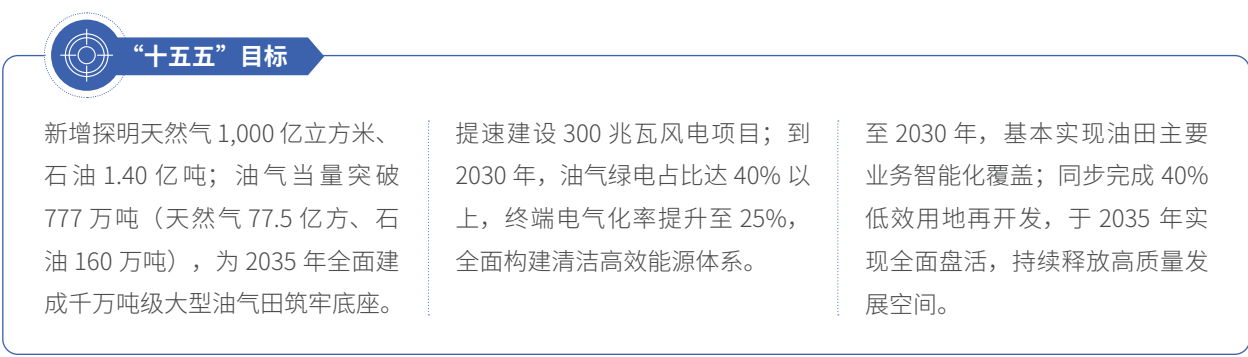


和谐共建 · 传递民生温度



致远 “十五五” 逐梦千万吨

行稳致远，擘画千万蓝图。站在新起点，江汉油田锚定以二次创业推进高质量发展中心任务，全面实施“六大战略”，统筹打好“六大攻坚战”，向建设世界一流、打造行业领先的目标稳步迈进。



向新而行

担当能源保障责任使命

江汉油田始终胸怀“国之大者”，牢记习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神和视察胜利油田、九江石化殷切嘱托，坚持在服务党和国家工作大局中找准定位、勇担使命，在服务经济社会高质量发展中主动作为、勇当先锋，在服务保障和改善民生中坚守初心、践行担当，不断增强核心功能、提升核心竞争力，以“为祖国找油、为民族争气、为美好生活加油”的生动实践，书写“再立新功、再创佳绩”的时代答卷。

坚持党建引领，筑牢发展根基	16
突出价值创造，提升治理效能	20
聚焦主责主业，扩大能源供给	24
强化科技创新，赋能产业升级	28



坚持党建引领， 筑牢发展根基

江汉油田党委深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，认真落实集团公司党建工作“1355”总体思路，持续推进党建工作融入中心、植入核心、深入人心，“六大工程”取得扎实成效，党建质量实效有效提升，油田连续 10 年在集团公司党建考核获评 A 档，保持全国文明单位称号。

政治引领全面加强

坚持把政治建设摆在首位，持续深化三级理论学习体系建设，构建“第一议题”输入、输出闭环机制，扎实开展党内集中教育，高站位扛稳中央环保督察、巡视、审计整改政治责任，全力打造践行习近平新时代中国特色社会主义思想重要阵地。充分发挥党委把方向管大局保落实的领导作用，成功召开公司第一次党代会，系统谋划高质量发展第二次跨越、建设行业领先现代油公司的蓝图和路径，推动油田高质量发展取得丰硕成果。



召开中国共产党江汉石油管理局有限公司第一次代表大会



召开一届五次全委（扩大）会议



落实“第一议题”学习贯彻党的二十届四中全会精神



连续 10 年在集团公司党建考核中获评 A 档

组织建设全面过硬

坚持党管干部、党管人才原则，全面加强领导班子和干部人才队伍建设，着力锻造堪当重任的中坚力量。健全全面从严治党主体责任清单，构建党内岗位具体化履责清单、党建量化评估体系，着力破解“上热中温下冷”，坚持党的自我革命，压实管党治党责任进一步到位。扎实开展“百千示范提升行动”，全面实施新时代党员责任区活动，常态化开展党员奉献，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

优组织强覆盖

优化基层党组织设置，推行党小组与班组融合共建，实现“两个覆盖”落实落地，班班有党员比例达 100%。

深融合促发展

推动党建全面嵌入生产经营，深化“三基本”与“三基”融合机制，全面实施“百千示范提升行动”，扎实开展“新时代党员责任区”等创争活动，制定在安全生产中充分发挥党建引领作用工作清单，实现党建与安全生产、民生保障同频共振。

强责任聚合力

构建覆盖各级党组织和党员干部的具体化履责体系，认真开展二级单位党委书记“面向基层、服务群众”述职、抓基层党建述职，召开二级单位领导班子成员履行全面从严治党责任盲抽述职会，将履行党建责任纳入岗位合同，形成全面从严、真管真严的工作局面。

严考评提质效

健全党建量化考评体系，制定落实《关于进一步加强和改进基层党组织建设的实施意见》，完善基层党建“八大机制”，持续推动基层党建靶向发力、提质增效。



涪陵页岩气田庆祝建党 100 周年



党员在江汉油田第一口油井前重温入党誓词



基层党支部开展创争活动



党员参加社区铲冰除雪保障居民安全出行

数说“十四五”

油田**20**个基层党组织、
37名共产党员和党务工作者获省部级及以上荣誉，
2项做法入选国企党建品牌建设优秀案例。
吴世强荣获全国劳动模范荣誉称号，
艾晓慧光荣当选党的二十大代表，
张义铁荣获大国工匠荣誉称号。



江汉油田员工艾晓慧光荣当选党的二十大代表

凝心聚力全面见效

坚持思想铸魂、宣传聚力、文化润心、品牌赋能，扎实开展“石理春风”宣讲、形势任务教育、感恩教育、石油精神石化传统教育，讲好“江汉故事”，抓好典型选树，建立员工思想动态闭环管理机制，建好管用好用红色教育基地，提炼核心工作理念和江汉精神特质，举办“逐梦千万吨”企业文化故事会，建成投用湖北省首个企地共建的新时代文明实践中心，涪陵页岩气技术品牌获选中国石化高质量发展十大标志性成果，品牌故事片《燃梦》获全国“第十一届最美企业之声”金奖。



举办“石理春风·我是宣讲员”宣讲会



组织员工参观五七油田会战指挥部旧址



举办新时代文明实践中心成立仪式



举办庆祝中国石化成立四十周年企业文化故事会

正风肃纪全面从严

坚持正风肃纪反腐相贯通、党性党风党纪一起抓，持续开展违反中央八项规定精神、群众身边不正之风和腐败问题、安全环保领域形式主义官僚主义等专项整治，探索构建“四个以”大监督格局，选聘基层监督网格员，推动党员干部“十不准”入脑入心，持续擦亮“清风江汉”廉洁文化品牌，构建完善党委巡察“311”模式，打好常规、专项、机动和“回头看”组合拳，营造了风清气正、干事创业的政治生态。



召开江汉油田 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议



组织员工观看“清风江汉”廉政教育微视频

数说“十四五”

坚持正本清源，分层分众组织学习**40**多万人次，制作播放微视频**241**期，引导广大党员干部清白做人、干净做事。
开展明察暗访**35**次，紧盯关键节点纠治“四风”，推动党员干部履职担当意识全面提升。
精准运用监督执纪“第一种形态”，对苗头性、倾向性问题抓早抓小、防微杜渐，油田信访举报总量降幅**61.9%**，风清气正的政治生态持续向好。

突出价值创造，提升治理效能

江汉油田持续完善权责清晰的现代企业制度，健全规范高效的公司治理体系，建立起与中国特色现代企业制度相适应的体制机制，形成了符合自身实际的管理体系和制度体系，组织架构、管理模式、运行方式深刻变化，发展质量和效益大幅提升，朝着充满活力动力的现代企业迈出了一大步。

完善公司治理

公司持续深化中国特色现代企业制度建设，推动党的领导与公司治理有机统一。通过厘清各治理主体权责边界，健全决策、执行与监督相互协调的运行机制，提供坚实体制保障，全面提升企业治理效能。

优化治理结构

公司不断完善党委领导、董事（分公司代表）决策、经理层执行的现代企业制度，健全“党委—董事—经理层”各负其责、规范用权、边界清晰、运行顺畅的治理体系。由党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用，确保企业改革发展不偏航；董事（分公司代表）履行“定战略、作决策、防风险”核心职责，统筹谋划长远发展；经理层落实“谋经营、抓落实、强管理”执行要求，保障决策部署落地见效。

健全运行机制

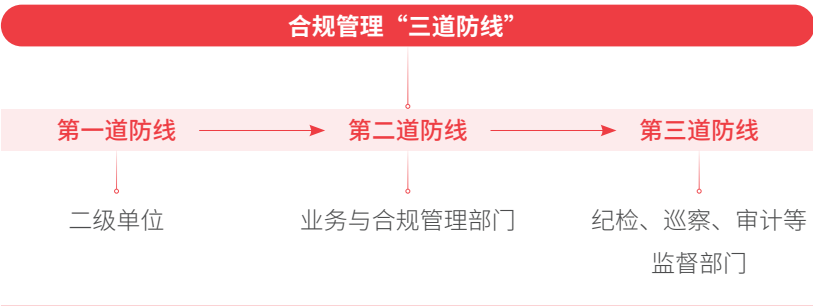
公司构建权责协同、闭环运行的治理机制，驱动各治理主体高效运转。党委严格对重大经营管理事项履行前置研究讨论程序，把好政治关、政策关；董事（分公司代表）依照法定程序研究确定企业发展战略、决定重大事项，健全完善风险管理体系以防范化解重大风险；经理层严格落实董事（分公司代表）决议，全面主持日常经营管理工作，形成决策科学、执行有力、监督有效的运行局面。

严守合规底线

公司将依法合规作为经营发展的底线要求，系统构建起防线清晰、制度完备、运行有效的合规管理体系。通过强化重点领域管控与全员合规意识培育，推动合规要求内化于心、外化于行，促使依法治企能力迈上新台阶。

合规管理

公司锚定法治央企建设目标，推进依法治企与合规管理体系建设。建立合规管理“三道防线”体系，制定合规管理基本制度，配套编制合规风险清单、合规行为规范及重要业务合规工作指引。将合规审查作为重大决策前置环节，实现了重大决策、制度、合同合规审查率 100%。



诚信经营

公司将诚信建设深度融入经营管理全环节，筑牢合作共赢的信用根基。严格落实《保障中小企业款项支付条例》《保障农民工工资支付条例》等要求，及时修订标准合同文本，规范付款期限、结算方式等核心条款，从源头保障账款支付合规。强化合同全生命周期管理，推进合同系统与财务系统集成，严格按照项目进度与约定金额结算。“十四五”期间，累计依约履行合同 4.7 万余份，未发生我方主动违约的合同纠纷，连续获评湖北省守合同重信用企业。

数说“十四五”

累计依约履行合同
4.7 万余份

未发生我方主动违约的合同纠纷

经济合同履约率（%）



反垄断与反不正当竞争

公司构建覆盖选商、合同、保密等领域的反不正当竞争防范制度体系。以《江汉油田合规管理办法》《对外交易管理办法》为核心，配套中国石化商业秘密保护规定，明确虚假宣传、垄断、商业秘密侵权等行为的防控要求。在运作中，通过规范招投标流程、建立承包商“黑名单”，严查围标串标行为；落实商业秘密分级保护，加强涉密载体与计算机管控。报告期内，江汉油田自身未发生任何不正当竞争行为、相关诉讼及重大行政处罚。



召开江汉油田 2026 年度承包商大会

塑强合规文化

公司构建分层分类的法律合规培训与宣传体系。做实专业培训，组织专兼合规人员开展专项培训，针对薄弱单位实施定制化辅导，开展岗位练兵与业务竞赛覆盖 6200 余人次，切实提升全员实操能力。拓宽普法宣传，制定年度普法要点，联合法院开展法律咨询，常态化推行“送法到基层”，编发专题案例，全面强化干部法治素养与员工法律认知。



强化风险管控

公司树牢底线思维，构建覆盖全面、动态监测、闭环管控的风险管理体系。常态化开展风险识别预警，精细化落实过程控制，推动防范关口前移，保障生产经营大局稳定，持续增强企业抗风险能力。“十四五”期间，未发生重大经营风险事件，风险防控能力持续巩固。

健全风险管理体系

公司搭建全覆盖、全员化的风险管理体系，明确各层级识别责任，织密横向到边、纵向到底的风险识别网络，确保风险信息无遗漏。坚持以风险例会为核心载体，定期组织专项研判，落实重大风险报告、预警和提示机制，实现风险早发现、早研判、早处置。

落实风险全流程管控

公司建立“年度评估+季度跟踪”的风险动态追踪机制。年度实施全面风险筛查，季度监测关键风险指标变化，落实重大风险报告预警机制。将防范任务细化至岗位个人，运用专项检查与岗位责任制检查压实各级防控责任。

深化内部控制

公司发挥监督委员会垂直统筹作用，成立依法治企与全面风险（内控）管理领导小组，下设办公室统筹日常运转。每季度开展内控穿行测试验证流程有效性，每年组织全覆盖内控自查。动态修订《江汉油田内部控制实施细则》，持续检视管理流程，剔除冗余环节，优化管控措施，确保内控体系与最新法规政策同频共振，实现规范管理与运营效率的有机统一。



聚焦主责主业， 扩大能源供给

江汉油田深入贯彻“能源的饭碗必须端在自己手里”重要指示精神，树立“资源有限、创新无限、挑战极限”开发理念，锚定“万千百”战略目标，大打高质量勘探与效益开发攻坚战。报告期内，公司圆满完成“七年行动计划”，实现储量产量双提升，有力筑牢国家能源安全坚实屏障。

聚焦主业增效

天然气：规模上产，勇当战略接替主力军
公司坚持常非兼顾、立体勘探、效益开发，推动天然气领域实现跨越式大发展。

勘探实现重大突破

红星吴家坪组提交探明储量1,650.25亿立方米，诞生我国首个二叠系大型页岩气田；复兴地区形成四川盆地首个页岩油田，探明石油地质储量2,010.06万吨，气123.52亿立方米。

开发实现增气降本

深化探索一体化攻关模式，实现涪陵持续稳产、红星快速上产、复兴效益建产，涪陵首创三层立体开发模式，涪陵焦石坝区块试验井组采收率44.6%、区块采收率突破30%，达到国际领先水平；气田开井率保持90%以上，综合递减率控制在11%，领跑国内页岩气田。

保供网络更趋完善

建成红星、兴隆两大净化站并实现一次投产成功，为清洁能源高效外输提供坚实设施保障，连续5年超额完成冬季民生用气保供任务，持续为长江经济带沿线8省市、上千家企业及2亿多民众稳定供气。



涪陵页岩气田



一体化协同推进



红星净化站

原油：深耕细作，稳固效益开发基本盘

公司聚焦原油盈亏平衡点降低目标，通过管理变革与技术创新，实现原油产量稳中有进。

规模阵地不断拓展

以“寻找突破点、扩大增长点”为发力方向，在侏罗系页岩油和湖相碳酸盐岩等领域新增石油探明储量3,808万吨。复兴多口井测试产量屡创新高，最高纪录突破两百吨。

精细管理提质增效

立足大上游一体化协同，践行“少井高产”理念，推行“五到区块”管理。通过“一体化钻完井设计”和“老区新化”等技术，实现新井日产能4.5吨，单井产能较“十三五”末实现翻倍。

老油田生命力再造

集成迭代具有江汉特色的“压驱+”技术体系，实现年增油突破1万吨。自然递减率历史首次下降至10%以内（实际达9.8%），实现老矿区的高质量效益稳产。



潜江湖相碳酸盐岩新类型储层油气勘探重大突破

盐卤化工：延伸链条，打造特色产业新名片

产业规模领先

建成全球最大的漂粉精生产企业，工业产品年产量提升至207万吨，国际市场占有率超20%，远销80多个国家和地区。

品牌价值引领

坚持“产销一体”协同，自2017年以来连续8年实现盈利。江汉盐化工作为国家食用盐定点生产企业，2025年其“中国石化”品牌次氯酸钙（漂粉精）获得“湖北精品”认定。



引领产业发展

公司积极响应现代化产业体系建设要求，大力发展战略性新兴产业，推动业务向高端化、智能化、绿色化、融合化迭代升级。

布局战略性新兴产业

推进清洁能源替代工程，加快页岩油试验突破与规模化动用，开展二氧化碳泡沫分段压裂试验，为商业化应用储备核心技术。

推动产业高端化转型

提升盐卤化工产业能级，聚焦提质增效与结构优化，强化品牌培育与市场拓展，向高附加值、全球高端供应体系迈进，打造具有核心竞争力的现代化化工产业集群。

深化产业智能化赋能

深化“数智油田”建设，应用人工智能、大数据、无人机智能巡检、视频 AI 识别及北斗精密管控，构建智能化生产管理新模式。

践行产业绿色化发展

坚定绿色低碳方向，通过碳中和示范项目建设、零散气回收及绿电消纳，构建环境友好型生产体系，实现经济效益、社会效益与生态效益的协同统一。

强化产业融合化管理

深化“大上游一体化”协同，创新勘探、开发、工程、地面“四合一”联合设计模式，推动产业链上下游业务深度融合，优化资源配置，提升运行效能。

强化质量管理

公司高度重视质量管理工作，设立质量标准化管理委员会，统筹各单位构建完善的质量管理体系。压实主要负责人第一责任，对外销原油、页岩气、盐卤化工产品实施严格的检验监测。以“4·7”中国石化质量日、9月全国质量月为契机，常态化开展“质量月”活动及质量管理小组攻关，传播卓越质量理念，加强全过程的质量监督控制，全面提升公司质量管理水平。

数说“十四五”

公司及16家下属单位均构建质量管理体系，江汉盐化工与江汉采油厂通过质量管理体系认证。

公司外销的页岩气符合一类气标准，外输原油质量合格率100%，盐卤化工产品出厂合格率100%。

公司获得湖北省优秀质量管理实践标杆25项，湖北省 QC 小组一等成果1项，全国 QC 小组一等成果1项。



江汉盐化工质量管理体系认证证书



江汉采油厂质量管理体系认证证书



荣获全国 QC 小组一等成果



荣获湖北省 QC 小组一等成果

提供优质服务

公司坚持以客户为中心，构建全流程优质服务体系。严格遵循《中华人民共和国广告法》及行业监管要求，规范宣传内容审核，杜绝无有效依据的宣传内容。组建由公司领导任组长、多部门协同的客户管理领导小组，统筹客户维护、售后保障、满意度调查等全周期服务。通过线上提供产品 MSDS 文件、线下滚动宣贯应急措施并开展应知应会抽查，全方位做好产品安全告知，切实保障客户合法权益。

公司重点围绕盐化工产品售后服务，常态化开展客户走访和产销衔接，主动倾听客户意见建议，及时响应客户诉求及投诉反馈。针对客户信息回应，公司建立严格时效管控机制，积极践行“3721”服务承诺，持续提升客户沟通和服务响应效率。

3

客户来电响铃不超过 3 秒及时接听

7

7 个工作日内完成发票寄送

2

省外客户服务需求 2 日内到达现场

1

省内客户服务需求 1 日内到达现场

“3721”服务承诺

26

27

强化科技创新，
赋能产业升级

江汉油田锚定高水平科技自立自强，以打造原创技术策源地为契机，加快实施创新驱动发展战略，集聚创新资源、完善创新体系、培育创新生态、优化创新环境，着力将科技创新“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”。

“十四五”期间，公司研发投入累计达 23.2 亿元，获得省部级科技进步奖励 32 项，申请国家专利 517 件，其中发明专利 311 件，获批牵头国家科技重大专项 1 项，页岩油气勘探开发理论与技术系列持续领跑。

强化创新管理

公司坚持把科技创新摆在发展全局核心位置，全面推进科技管理体制机制转型升级。系统构建以“战略—需求—研发—价值”为主线的 18 项配套机制，优化科学技术委员会“三级架构”，确立科研人员主体地位。大力推行“揭榜挂帅”与“赛马”机制，完善成果分类量化评价，建立容错免责认定机制，实现科技创新工作协同高效、激发动能。

搭建研发平台

公司始终坚持以科技为先导、以创新为驱动的发展战略，积极搭建高能级研发平台，构建“联合研发、平台共建、人才共育”的协同创新体系，促进产学研互联互通、人才充分集聚，为企业科技创新和产业发展提供有力支撑。

国家级重点实验室



建成“页岩油气富集机理与高效开发全国重点实验室”示范基地，逐步构建“理论研究—技术研发—先导试验—推广应用”的一体化创新链。

产学研协同创新



与西南石油大学、中国地质大学（武汉）、长江大学等多所高校及科研院所建立长期稳定的合作关系，围绕油气勘探开发关键技术开展联合攻关，推动理论创新、技术突破与现场应用的深度融合，共建研究生联合培养基地。

高水平科技创新团队



打造结构合理、素质优良的科技人才队伍，首席专家、高级专家人数及高水平创新团队数量位居集团上游前列；2 个团队获评中石化优秀创新团队，为攻坚“十条龙”项目与原创技术策源地建设提供坚实智力支撑。



获评国家级实验室示范基地，打造页岩油气创新高地

公司针对海相中深层页岩气，迭代升级立体开发理论，使立体开发井测试产量提高 22.6%，单井可采储量增加 9.2%；牵头及参与制定国家标准 2 项、行业标准 10 项，为我国页岩油气规模化、效益化开发提供可复制的系统解决方案。2024 年 4 月，江汉油田获授国家级重点实验室试验示范基地，并于 2026 年 1 月获评“优秀示范基地建设单位”。



创新成果转化

公司聚焦核心技术突破，持续完善知识产权管理体系，加速科技成果转化及产业孵化，用科技创新成果不断推动产业升级。

■ 关键技术研发

页岩油气勘探开发

形成国际先进的理论与技术系列。海相页岩气在富集理论、老区提高采收率、常压及深层有效开发三大技术系列上全面领先国内，整体达国际先进水平。陆相页岩油气形成完善的评价与工程技术系列，支撑复兴地区规模商业开发。

常规油气勘探开发

建立行业领先的技术系列。发展海陆相致密油气藏有效动用技术，支撑江汉、坪北、中扬子等地储量动用。持续攻关高含水及特殊油藏提高采收率技术，保障老区长期稳产。

盐卤化工

完善特色技术系列。保持盐硝、烧碱等基础技术国内领先，推动卤水综合利用、水处理等技术达国内先进，支撑产业向高端化、优质化转型。



江汉油田在钻井、压裂、开发等领域技术取得长足进步

■ 知识产权保护

公司建立健全知识产权预警机制，常态化开展重点领域国内外知识产权动态监测与风险排查，完善商业秘密保护体系。同时，加速探索通用专利对外许可转化路径，成功推动 10 项实用新型专利与机械制造企业开展许可合作，构建利益分成机制，实现专利产品商品化推广，切实将知识产权转化为现实生产力与行业竞争优势。

截至“十四五”末，拥有有效专利 813 件，其中发明专利 311 件，重点领域关键核心技术专利保护网基本形成。页岩气等重点领域高价值专利培育成效初显，2025 年发明专利申请量占比达 65%，为油田高质量发展提供有力支撑。

截至“十四五”末
拥有有效专利 **813** 件

“十四五”期间科技创新荣誉

- 2022 年

涪陵页岩气田立体开发关键技术荣获**中石化集团公司科技进步一等奖**
- 2023 年

中石化江汉盐化工湖北有限公司获评“**高新技术企业**”、中石化重庆涪陵页岩气勘探开发有限公司**再次通过“高新技术企业”复评**。
- 2024 年

鄂西渝东二叠系页岩气勘探突破关键技术及应用荣获**中石化集团公司科技进步一等奖**

推动数智转型

公司深度践行“数据 + 平台 + 应用”建设模式，以数智化推进研究范式、管理模式及工作方式变革。通过建成“两全”数据资源中心，公司构建起“采、存、管、用、算”高效数据管理服务体系，数据总量突破 15 亿条。坚持以“业务发展、管理变革”为主线，将信息技术深度赋能于全业务场景，为油田高质量发展装上“智慧引擎”。



应用“AI+ 压裂”大幅提升工作效能

信息安全管理

公司将网络与信息安全视为能源安全的重要组成部分，持续深化安全防护体系建设，为油田数字化转型与科研生产保驾护航。严格落实客户信息保密管理要求，履行企业与客户双方保密协议，实施区域客户专人维护管理，加强业务交流和对外宣传中的信息保护，严禁泄露客户敏感需求、合作细节及商业信息，切实维护客户隐私安全。“十四五”期间，未发生政府部门或者集团公司通报的数据安全事件。

夯实数据底座

由数据治理小组统筹推进，集成并研发应用系统 40 余套，成功推动生产运营从“经验驱动”向“数智驱动”深度转型。

深化数智应用

加速 AI 大模型在勘探、开发场景的落地。研发应用油藏管理平台，年节约运维费超 1,200 万元；智能压裂系统实现提前 60 秒预警砂堵，准确率超 90%，现场指挥人员压减 50%。

赋能核心业务

融合无人机与 AI 视觉识别技术，油气现场风险识别率达 90% 以上，替代 75% 的日常巡检任务。依托北斗高精度定位，实现生产站点厘米级精密管控，信息化水平连续三年位列中国石化上游前三。

健全网络安全管理体系

落实“组织 + 制度 + 岗位”管理格局，出台《数据资源管理办法》明确职责。严格执行等级保护合规要求，完成 61 套重点系统合规校验与公安备案，在集团评价中连续斩获“双 A”评级。

筑牢网络安全技术防线

投用“工控一张网”，实现办公网与工控网物理分离，构建覆盖全链条的自动报警与集中管控体系。利用“北斗 + 融合定位”技术对重点区域人员、车辆实施厘米级安全监管，建立快速响应机制，成功防范钓鱼安全事件。

强化网络安全意识宣贯

常态化开展网络安全知识竞赛与培训，累计覆盖员工超 9,000 人次。落实“五个回归”溯源分析机制，从技术与管理端补齐意识短板，构建全员共建共治的安全氛围。

案例

高效处置网络安全事件 · 筑牢数字化安全防线

2025 年 6 月 19 日，江汉油田某单位员工因家庭电脑感染“银狐”木马，叠加工作通讯软件开启自动登录功能，导致账号被黑客操控并向 1,000 余名员工推送钓鱼二维码，引发网络安全隐患。事件发生后，公司迅速启动应急响应，第一时间禁用涉事账号、解散违规群组以阻断风险扩散，连夜排查查杀风险项目并同步封禁风险 IP，快速稳住事态，最终未造成实际财产损失。公司以此为鉴，进一步规范账号登录权限和建群认证管理，开展溯源分析和全员培训，持续提升网络安全防护、员工信息保护和隐私风险应对能力。



开展全员信息化网络安全竞赛



开展网络安全等级保护评审会

向绿而兴 —— 绘就转型发展绿色答卷

绿水青山就是金山银山。江汉油田深入贯彻习近平生态文明思想，坚定不移走好生态优先、绿色发展的高质量之路，紧扣“双碳”目标深化环境管理，前瞻产业布局应对气候变化，推进清洁运营优化能源供给，落实长效机制加强生态保护，全力以赴向新能源、绿色低碳等战略新兴产业进军，实现油气生产洁净化、绿色产业规模化，努力打造绿色转型的“江汉样板”。

健全管控体系，深化环境管理	34
践行低碳理念，应对气候变化	37
加快绿色转型，发展清洁能源	39
加强生态保护，守护绿水青山	41



健全管控体系，
深化环境管理

江汉油田深入贯彻习近平总书记关于碳达峰碳中和的重要论述，持续加强环境管理，防范环境风险，研究绿色技术，加强绿色供应管理，切实履行环保主体责任，积极构建绿色生态发展新格局。

完善环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，实施《江汉油田生态环境保护督察工作办法（试行）》，坚持把环保依法合规贯穿生产经营全过程。严把新改扩建项目环评准入关口，强化常态化依法合规排查与生态环保督察机制，切实推动监管关口前移。定期组织江汉采油厂、涪陵页岩气公司、江汉盐化工等重点单位开展第三方环境管理体系认证，持续验证 HSE 体系运行有效性，全面筑牢生态环保合规底线。



强化绿色技术

公司聚焦非常规油气开发绿色难点，积极参与国家标准编制。“十四五”期间，参与编制《页岩气勘探开发油基岩屑处理方法及控制指标》GB/T 41518-2022，抢占行业话语权。加速绿色成果转化，推广《涪陵气田水基钻屑土壤化及其利用技术研究》的应用，整体技术达到国内领先水平。



防范环境风险

公司全面系统开展突发环境事件风险评估，建立完善覆盖油田、二级单位及基层班组的三级突发环境事件应急体系。细化应急响应启动条件、处置流程、资源调配方案以及事后恢复措施，确保应急响应行动及时、有序、高效，全面提升应对突发环境事件的能力。报告期内未发生突发重大环境事件。

源头防控

从选址选线、工艺路线、设备选型等开始严格审查，优先采取低氮燃烧器、“瘦身井”、水基替代油基、长寿命工程等工艺措施，推进完成江汉盐化工废水外排口关停、涪陵产出水综合利用，提升本质环保水平。

过程管控

依托技术监督中心、安全环保督察中心、环境监测中心站等机构，加强施工现场、生产现场日常环保监督检查，严防超标排放等污染事件发生。

末端治理

加大钻井泥浆岩屑、油泥砂等固体废物管控，每年至少一次现场核查外委单位合规处置利用情况，组织开展工艺池密闭改造、单井拉油底部装载、VOCs 吸附处置等达标改造，进一步压减外排污染物总量和强度。

绿色供应链管理

公司成立绿色采购、标准化采购专班，形成“统一领导、分工负责、全员参与”的管理体系。定期组织供应商开展绿色供应标准培训，分享循环包装、节能仓储最佳实践，强力推动产业链上下游绿色低碳转型。

绿色采购

出台《江汉油田物资绿色采购实施细则》，制定年度绿色采购物资目录，严格考核“绿色采购率”，优先采购绿色低碳、节能节水环保认证产品；将碳排放、环保资质设为招标采购供应商准入硬性指标，严控高耗能、高污染物资准入。

绿色物流

持续优化物资配送行驶路线，降低物流运输能耗，推行散砂等大宗物资直达配送，减少二次倒运，逐年提升新能源物流车辆使用比例，实现物流环节降本减碳、绿色高效运行。

绿色包装

落实包装环保一票否决制度，制定包装物回收实施方案，厘清三方主体责任，推广可降解包装材质和包装物重复利用，严格考核固危废包装物回收率，切实推动包装减量化、可循环、资源化规范处置。

绿色施工

主动配合油田一线生产单位，推广应用环保型压裂液、可溶解桥塞等绿色施工物资，从源头减少现场作业废弃物产生与环境污染，助力油田生产作业清洁环保、低碳绿色开展。



践行低碳理念，应对气候变化

江汉油田践行“双碳”战略，从管理、技术、资金等维度全面推进节能降碳工作，不断完善气候相关治理体系，妥善应对气候相关风险，把握气候相关机遇。

治理

公司成立双碳行动部作为落实“双碳”战略的主体责任部门，负责制定碳减排管理制度、分解碳排放目标、统筹新能源项目投资及碳市场交易履约等业务。

战略

公司按照国家双碳宏观战略，根据集团公司总体工作部署、油田资源禀赋情况，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，聚焦传统油气、新能源、绿色低碳“三大产业”深度融合，提出新能源源网荷储一体化建设、CCUS 规模化应用、碳资产管理等方面战略布局、发展思路、建设目标与重大任务以及完成 2026—2028 年三年滚动计划，加速企业绿色转型。

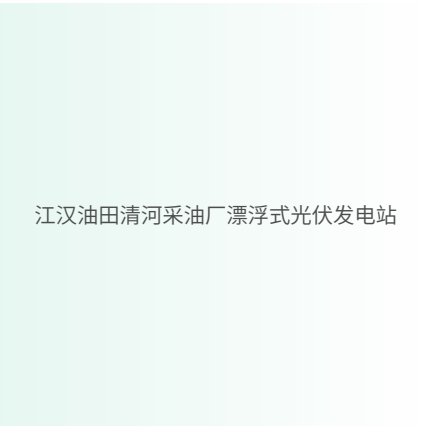
类别		风险与机遇描述	对业务 / 财务的潜在影响
物理风险	急性风险	应对极端天气冲击。汉江秋汛、暴雨等突发灾害直接威胁野外井场施工作业安全	运营中断风险。可能导致非计划停产或产建进度受阻，增加设施修复及抢险应急成本
	慢性风险	应对环境常态变化。全球变暖推高化工园区生产冷却系统能耗，增加设备负荷	运营成本上升。长期增加电力消耗及设备运维、折旧支出，压低边际利润空间
转型风险	技术风险	应对绿色工艺迭代。CCUS 全链条技术研发与设备升级存在投入大、周期长等不确定性	资产价值波动。研发支出加大可能短期影响现金流，若技术路线滞后则面临固定资产减值风险
	市场风险	应对贸易绿色壁垒。国际市场对盐化工产品（如漂粉精）碳足迹准入要求日益严苛	市场准入受限。可能导致海外订单流失或市场份额下降，影响产品出口创汇水平
转型机遇	清洁能源机遇	优化能源消费结构。系统盘活盐化工闲置土地与老区场站，规模化布局光伏、光热等“源网荷储”一体化项目	财务成本节降。通过提高绿电自给率，减少外购能源支出，有效抵御外部能源价格波动，提升成本控制力
	技术机遇	驱动减排增产协同。确立 CCUS 为碳中和“兜底技术”，开展二氧化碳吞吐及补能试验	核心竞争力提升。实现碳封存与油气提产“双赢”，通过技术优势获取额外产量收益
	市场机遇	提升绿色品牌价值。核心产品碳足迹取得认证，系统构建盐化工绿色供应链	品牌溢价与增长。凭绿色标识进入高端供应链，增强客户黏性，拓展差异化竞争空间

影响、风险和机遇管理

公司制定发布《江汉油田碳排放管理办法》《江汉油田固定资产投资项目碳排放评价管理办法》，围绕新能源存储及碳资产管理开展多维度交流调研，委托第三方机构为江汉盐化工 30 名员工开展产品碳足迹核算培训，组织参加总部碳排放管理、油气田新能源发电与供用电管理等专题培训，提升专业队伍应对气候变化与把握低碳机遇的实战能力。



江汉油田首座碳中和示范站投运



江汉油田清河采油厂漂浮式光伏电站



指标与目标

公司科学设定碳排放相关指标与目标，减排成效显著。2025 年，碳排放总量与单位油气碳排放量均有效控制在集团公司下达目标范围内。

指标	单位	2025 年计划值	2025 年完成值
碳排放总量	万吨二氧化碳当量	196	189.14
单位油气碳排放量	吨二氧化碳当量 / 吨油气当量	0.178	0.173
自发绿电量	万千瓦时	11,000	12,335
外购绿电量	万千瓦时	10,000	10,500

加快绿色转型，发展清洁能源

江汉油田协同推进降碳、减污、扩绿、增长，将绿色企业行动贯穿于油气勘探开发与盐卤化工生产全过程。通过实施“一方案两清单”动态管理，强化污染物源头管控与资源循环利用，致力构建人与自然和谐共生的绿色生产模式。

深化污染防治

公司严格遵守《江汉油田污染防治管理规范》，深入推进污染防治攻坚，落实污染物排放总量和强度双控要求，推进大气污染防治，深化水污染防治管理，推进固体废物循环回收利用，加强生产噪声与土壤污染管控。“十四五”期间，主要污染物 COD、氨氮、二氧化硫、氮氧化物排放总量呈下降趋势，与 2020 年相比，分别下降 77.3%、86.8%、59.8%、68.38%。

精细废水管理

实施污水分治与雨污分流，新建生活污水清液池及工业废水池 19 座，配套建设管线 6,400 余米。江汉盐化工通过废水循环利用工程及 11 项节水改造，实现新鲜水取用量同比下降 38.46%，并彻底关闭汉江排口，源头杜绝外排风险。

洁净废气治理

累计安装低氮燃烧器 87 台，确保加热炉、锅炉排放指标优于国家及地方标准。定期开展场站密封点泄漏检测与修复，全面淘汰国二以下非道路移动机械，守护蓝天白云。

管控噪声污染

强化建设项目可研阶段噪声预测，优选低噪工艺设备，科学布局高噪声集中区并远离敏感点。抓实钻井噪声超标整治，加大电驱钻井、电驱压裂应用力度，通过严禁夜间作业、配置隔音罩与消声器等措施，严防噪声扰民。

规范固废处置

积极推进“无废油田”建设，强化固体废物产生至处置的全过程管理，完成危废暂存点规范化改造。推广“瘦身井”、负压振动筛、水基泥浆替代油基泥浆等技术，源头削减废物产生；在产建规模持续扩大、固废总量上升的背景下，实现产生强度稳中下降。

防治土壤污染

组织对永久停用、拆除或弃置的废弃井（站）场、道路等设施开展土壤污染状况调查，确保无土壤环境污染遗留问题后，落实复垦复绿、改良等工作。作业现场全面铺设 TPU 环保围堰、船型围堰，防止污染土壤。



厂区装置隔音罩

节约能源资源

能源利用

公司遵循《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等法律法规，承接《中国石化节约能源管理办法》等集团公司制度，制修订形成《江汉油田节约能源管理办法》《江汉油田合同能源管理项目实施细则》等 3 项能源管理制度，发布油田能源管理手册，获得能源管理体系认证。截至 2025 年底，油田分公司综合能源消耗量 69.87 万吨标煤。

同时，积极推动能源消费结构转型，截至 2025 年底，公司累计建成光伏发电装机 108.1 兆瓦，年发绿电能力达 1.2 亿千瓦时。2025 年油气绿电用量占比提升至 23.3%，有效降低碳排放强度与外购电成本。



江汉油田屋顶光伏发电



江汉油田光伏发电装机

水资源利用

公司发布《江汉油田“十四五”节水行动方案》，制修订《江汉油田水资源节约管理办法》，全方位贯彻落实“以水定城、以水定地、以水定人、以水定产”原则，实施水资源消耗总量和强度双控制度，深耕节水制度、技术、机制创新，加快推进用水方式向节约型转变，确保取水必有证、用水必计量、节水有成效。

达成节水目标

截至 2025 年底，油田节水型生产生活方式基本健全，地下水取水量累计降低 5%，单位油气取水量稳定控制在 1 立方米 / 吨以内，化工板块工业水重复利用率达到 93% 以上。

树立节水标杆

江汉盐化工通过强化用水管理与技术替代，获评“湖北省工业节水型企业”。坪北经理部严格执行采油平台“三池两沟”建设标准，利用雨水收集回注系统节约清水用量，2024 年获评安塞区节水型企业。

发展循环经济

公司贯彻“清洁、高效、低碳、循环”的绿色发展理念，不断完善包装材料的回收和循环再利用机制，持续推进包装减量化与绿色化。针对油田化学剂特性差异，分类实施绿色包装解决方案，对石英砂、陶粒等大宗物资采用散砂直达，对助排剂、降阻剂等液体化学剂推广吨桶替代小包装桶，实现吨桶的循环利用，源头削减新增物资采购支出。“十四五”以来，绿色包装应用率已达到 95% 以上。

加强生态保护，守护绿水青山

江汉油田牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，坚持在开发中保护、在保护中开发，严守生态保护红线，将绿色发展理念贯穿于勘探开发全流程，持续降低生产运营对自然环境的影响，致力于打造绿色发展典范。

加强生态修复

公司严格建设项目管理，落实“三线一单”管控要求，项目选址（选线）优先避让生态敏感区，强化土地节约集约利用，规范土地复垦与生态修复工作，通过采取减缓保护、预防控制与复垦修复等多种措施，推动复垦修复与油气开发统一规划、统筹实施，从源头防范生态破坏风险。



保护油区湿地生态，守护候鸟栖息家园



应用“丛式井”钻井技术，集约利用土地资源



推行环保作业，降低开发过程生态扰动



实施井场土地复垦，恢复地表植被与耕地

案例

3000 万“虾兵蟹将”安家渤海——江汉油田清河采油厂

2025 年 6 月 11 日，江汉油田清河采油厂和东营市渔业协会联手，在东营市广利港开展增殖放流。东营市海洋发展和渔业局对增殖放流进行全程监督，2,800 万尾中国对虾苗和 340 万只三疣梭子蟹经现场抽样、称重、测量、计数、验收合格后，全部放归渤海莱州湾。

自 2024 年以来，清河采油厂深入践行习近平生态文明思想，落实“渔业资源可持续发展、维护水生生物多样性”理念，通过增殖放流补充海洋生物资源，科学规划、严格筛选放流物种，改善鱼类的种群结构，维护水生生物的多样性，促进海洋经济与生态保护和谐发展。两年来，已累计放流中国对虾 6,000 万尾以上、三疣梭子蟹 700 万只以上，以实际行动有效改善海洋鱼类种群结构，全力促进海洋经济与生态保护和谐发展。



增殖放流

打造绿色矿山

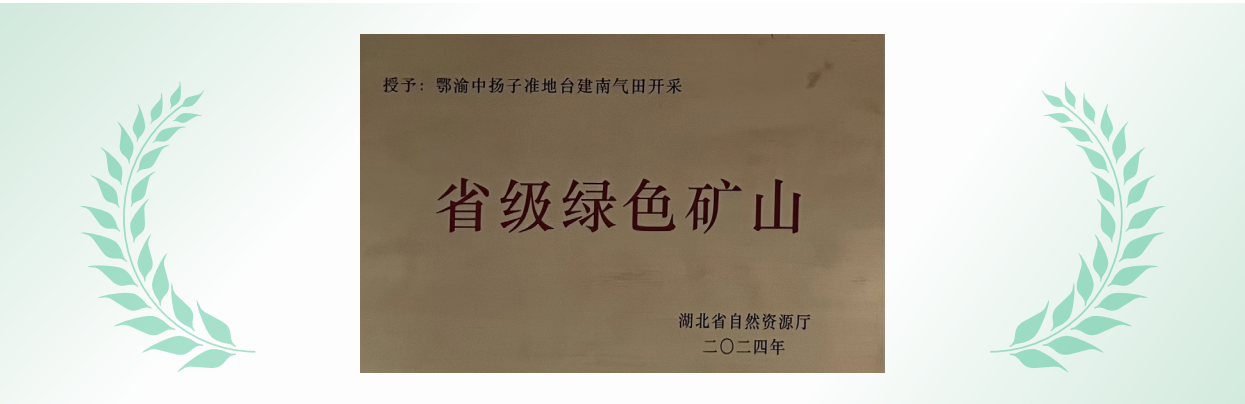
公司编制实施矿区生态修复方案，动态识别评估矿业权区域内生态环境敏感区，编制关联分析报告，制定生态管控措施，推进绿色矿山建设。

高标建成“无废企业”

推进勘探开发与经营管理各领域固体废物的规范化、减量化、资源化与无害化管理。2025 年，油田分公司、涪陵页岩气公司及江汉盐化工三大主体顺利通过集团公司“无废企业”验收，分别达到 A 级、A 级与 B 级水平，全面夯实清洁生产根基

构建绿色矿山矩阵

持续强化技术创新与装备升级，深化全过程生态保护。截至 2025 年底，公司 53 座矿山中已建成 44 座绿色矿山（含国家级 2 座、省级 42 座）；2026 年新增 3 座省级绿色矿山



倡导绿色办公

公司坚持绿色低碳引领，持续推动企业办公全流程绿色转型。牢固树立“节能、高效、绿色、规范”工作理念，深化无纸办公应用向二级单位及基层延伸，实现无纸化 APP 在主管级及以上人员使用率超 90%。推行绿色办会模式，广泛应用视频会议，开展“会议瘦身”行动，坚持能线上不线下、能视频不现场。强化办公节能管控，加大日常巡查力度，统一设置电脑自动休眠机制，刚性执行“人走灯灭”，坚决杜绝隐性浪费。

绿色文化宣贯

公司规范开展环保宣贯，构筑绿色低碳企业文化。做实环保培训，将环保法律法规、标准规范和公司制度列入培训计划，规范填报培训台账，及时更新环保知识库，确保各项环保教育有计划、有实施、见实效。打造环保宣传标兵，在 2022 年“世界环境日”国家主场活动中，涪陵页岩气公司荣膺“全国十佳环保设施开放单位”，成为中国石化唯一获评企业，充分彰显公司“十四五”期间践行绿色理念的央企担当。



常态化举办公众开放日活动展示绿色开发做法和成果



开展“学雷锋·树新风·环保行动我先行”志愿活动



向善 而进

共筑幸福美好生活愿景

发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。江汉油田坚持以人民为中心的发展思想，秉持“让劳动创造价值、让员工充满动力、让组织充满活力”核心理念，坚守生命至上筑牢安全防线，拓宽开放合作促进行业共赢，深耕人才强企激活内生动力，践行为民初心传递民生温度，坚定不移推动高质量发展与员工群众美好生活互促共进，用心用情用力解决员工群众急难愁盼，持续提升员工群众的获得感、幸福感、安全感。

坚持生命至上，追求安全卓越	46
坚持开放合作，促进协同发展	49
坚持人才强企，打造一流队伍	51
坚持民生为本，热心社会公益	58



坚持生命至上，追求安全卓越

江汉油田坚持安全发展理念，锚定“安全卓越”目标，践行 HSE（健康、安全、环境）方针，严格落实生产安全管理体系要求，深化生产安全风险隐患排查治理，构建长效机制，全力保障生产安全。

安全生产管理

公司常态化推进管理体系提升与岗位操作标准化建设，构建“全员、全流程、全要素”的安全责任体系，推动“三管三必须”落地见效。

标准化制度建设

动态修订 HSE 管理制度，推行岗位操作标准化，引导全员践行“做我所写、写我所做”理念，实现责任到部门、细化到岗位。

数字化管理转型

建成投用生产安全监督平台，集成标准查询、考核评价、个性化培训功能，推动安全管理从“管结果”向“管过程”转变。

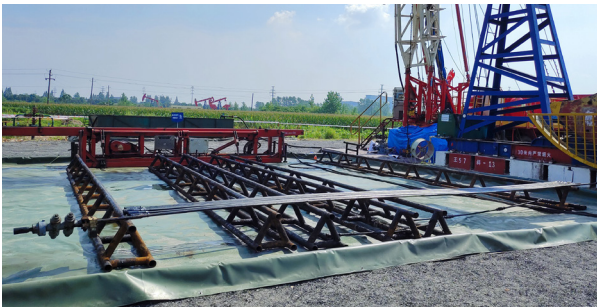
体系化评价提升

强化审核队伍建设，引入第三方机构开展体系运行评价，通过严格审核与溯源分析，推动管理体系由“符合性”向“有效性”跨越。

安全风险防控

公司始终将风险防范摆在突出位置，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的核心理念，在生产现场践行生命至上，在经营全链筑牢风险防线，全力打好高水平安全主动仗。公司纵深推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。加快“零高风险示范区”建设，试点建成零高风险作业示范区 8 个，推广 41 项经验做法，高风险作业数量同比下降 21.9%。建立实施“不放心作业”升级管控机制，调动各级力量管控现场风险。通过构建风险监测预警系统，对高风险作业进行实时监控和预警。对重点区域、关键环节实施升级管控，确保风险可控在控。

围绕危化品、油田产品运输等重点领域，公司聚焦装卸、充装、转运、储存等关键环节，系统推进复兴页岩油密闭装车改造、液氯充装隐患治理、围堰防渗提升、防雷防静电治理等重点工作，完善安全防护设施，强化全过程安全管控。实施修井机与管杆输送机液压系统一体化改造，取消独立液压站，减少设备搬迁吊装环节，从源头降低运输作业安全风险和油品泄漏风险，切实提升现场作业和产品运输安全水平。



作业现场围堰防渗



产品装卸规范作业

安全生产应急

公司编制《自然灾害事件专项应急预案》等相关文件，联合地方政府开展泄露事故企地联动应急演练，检验政府、企业应急联动机制和应急救援队伍实战能力，演练了现场抢险、灭火搜救、人员疏散、交通管制、医疗救护等应急处置过程，切实提升了企地协同应急处置能力，筑牢安全生产最后一道防线。



江汉油田采气一厂红星净化站开展火场极限救援演练



江汉盐化工举办液氯储罐氯气泄漏应急处置汇报演习



江汉油田采气一厂红星净化站开展油田级企地联动安全生产应急演练



涪陵页岩气公司白涛集输站开展“实战盲演”应急演练

承包商安全管理

公司严格落实承包商安全专项整治要求，压实安全主体责任，实现从源头准入到施工过程的全链条监管。

规范准入审核

完善承包商 HSE 体系审核机制，编制违章行为禁止清单与评分细则，对系统内外主力承包商实施全覆盖 QHSE 审计，确保“合格者进、不合格者退”。

强化过程监督

严控直接作业环节，通过“现场巡查+视频监控”开展重点工程开工验收，从严查处违规行为，确保施工现场始终受控。

从严监督问责

建立承包商考评倒逼机制，依规实施通报批评、暂停投标、停工整顿等处置措施，以强力问责驱动承包商自主提升管理水平。

培育安全文化

公司注重强化安全文化建设，提升全员安全生产意识。常态化开展安全培训教育，聚焦安全操作规范、风险防控、应急处置、典型事故案例警示等内容，全面提升从业人员安全素养。依托“安全生产月”等重要节点，开展安全宣传、安全培训竞赛等活动，营造人人讲安全、个个会应急的浓厚氛围。



坚持开放合作，促进协同发展

江汉油田立足高质量发展全局，以责任共建凝聚供应链合力、以协同创新激活产业新动能、以标准引领规范行业发展、以战略协同拓展合作边界，携手产业链上下游、高校科研院所及跨领域伙伴，构建共生共荣的产业生态。

供应商管理

公司坚持“绿色采购、合作共赢、质量优先”理念，建立“严格准入、动态考评、优胜劣汰”的供应商管理机制。严守绿色低碳准入底线，把碳排放、环保资质作为供应商准入硬性标准，不断提高常用物资质保期年限，持续提升绿色低碳、节能环保、长寿命物资比例。常态化开展供应商履约评价，建立分级惩戒处置机制，对失信违约主体实施约谈警示、暂停交易、纳入黑名单等梯度管控。常态化开展企商廉洁共建交流，深度凝聚合规经营、廉洁守信合作共识，持续构建亲清企商关系。

加强产学研合作

公司持续深化产学研协同，以开放合作凝聚创新合力，着力构建“联合研发、平台共建、人才共育”的协同体系。与西南石油大学、中国地质大学（武汉）、长江大学等高校建立长期合作关系，通过签署战略合作协议、共建研究生培养基地，搭建常态化合作平台，形成自主核心技术与标志性成果。与海康威视、达梦数据等科技企业开展跨界合作，推动智能物联与数据管理技术融入油气产业。定期开展技术交流，促进知识共享与资源互通，通过开放包容的合作机制，汇聚各方优势，共同破解行业难题。

2022 年
2 月 16 日

与湖北省地质局签订战略合作协议

2024 年
5 月 10 日

与中国地质大学(武汉) 签署战略合作框架协议

2024 年
5 月 10 日

与长江大学签署战略合作框架协议。

2024 年
6 月 7 日

与西南石油大学签署战略合作协议。

引领行业交流

公司深耕各级标准体系建设，赋能行业规范化发展。2025 年，牵头并参与制定国家标准 2 项、行业标准 10 项、企业标准 1 项，其中 2 项行业标准已发布，持续输出“江汉方案”。“十四五”以来，公司不断拓宽学术交流深度，成功承办中国南方页岩气开发成果交流会暨湖北省页岩气产业发展展望研讨会，汇聚 18 名院士专家共谋产业蓝图。2025 年油田发现 60 周年之际，举办勘探开发与资源综合利用技术交流会，联袂 15 位院士专家共享前沿科研成果，促进行业技术共进步、同发展。



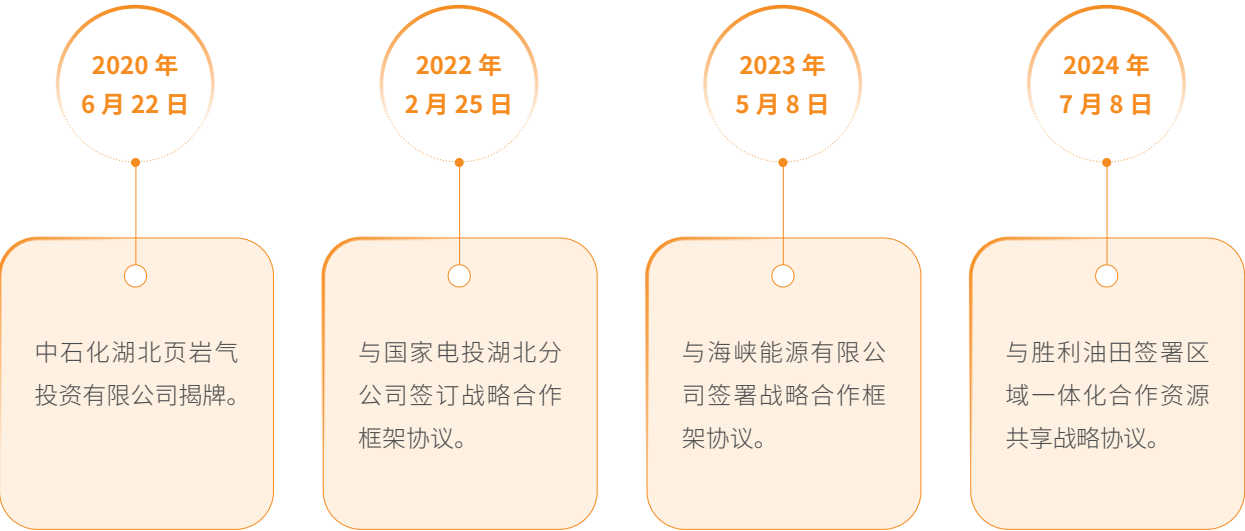
江汉油田承办中国南方页岩气开发成果交流会暨湖北省页岩气产业发展展望研讨会



江汉油田举办勘探开发与资源综合利用技术交流会

深化战略合作

江汉油田聚焦战略协同，系统构建全方位、多层次的战略合作生态。产业链层面，与胜利油田签署区域合作协议，联合胜利工程、江汉工程、中原工程、石化机械、经纬公司等企业合作推动难动用储量效益开发。新能源领域，分别携手国家电投、新星公司、碳科公司、销售华中分公司，深耕氢能及清洁能源合作。政企合作方面，与涪陵、恩施、荆州、潜江等地方政府围绕资源开发、产业布局等开展深度协作。此外，公司有序推进系统内企业专利技术转让转化，与海峡能源等跨行业伙伴建立长效稳定合作关系，持续扩容合作“朋友圈”，厚植开放共赢的产业沃土。



坚持人才强企，打造一流队伍

人才是企业高质量发展的第一资源。江汉油田始终坚持以人为本，深入实施人才强企战略，全面保障员工合法权益，持续完善薪酬激励、职业发展、教育培训、人文关怀体系，用心用情服务员工，构建和谐稳定的劳动关系，以员工成长赋能高质量发展。

保障员工权益

合规用工

江汉油田严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，建立严格入职年龄核查机制，坚决杜绝童工、强制劳动、骚扰、霸凌、恐吓等行为，严禁扣押证件、收取押金、限制人身自由及强迫加班，健全劳动关系协调机制，优化劳动争议处理流程，切实维护员工合法权益，营造平等尊重、安全包容的工作环境。

同时，公司规范员工信息采集、使用和管理流程，严格限定员工敏感个人信息使用范围，加强系统权限和保密管理，防止信息泄露，切实维护员工信息和隐私安全。

平等就业

公司坚持员工多元化与机会平等，消除性别、残疾等各类用工歧视，保障女性员工、残疾员工平等就业与职业发展权利。建设统一开放、竞争有序的人力资源市场，实行油田统筹调控、市场公平竞争、团队自主用人、员工自主择业、人力资源平台有效支撑的流动配置机制，除特殊工种外，不以性别为由拒绝录用或提高录用标准，构建开放包容、公平公正的用人环境。

薪酬福利

公司坚持以奋斗者为本，系统构建全员绩效管理体系，秉持“人少多分、人多少分，多劳多得、优绩优酬”，以价值贡献为薪酬分配标尺，推动薪酬资源向价值创造集聚。修订完善《全员绩效考核管理办法》《中层领导人员绩效考核管理办法》等制度，创新运用“四维”量化评价与全员积分评价模式，精准实施激励性年金，持续激发人力资源价值创造力。

同时，公司严格遵守《中华人民共和国社会保险法》，全面履行“五险一金”法定缴存责任，依法参保、足额缴纳，严格落实带薪年假制度，保障员工休息休假权利。“十四五”期间，员工社保及住房公积金参保率 100%、按时足额缴纳率 100%，实现应保尽保、应缴尽缴。

数说“十四五”

员工社保及住房公积金参保率

100%

按时足额缴纳率

100%

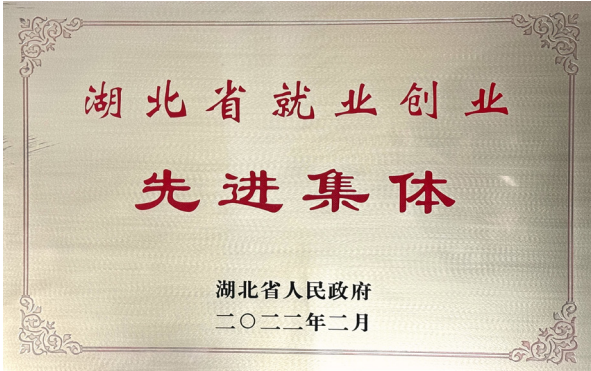
促进员工发展

民主管理

公司坚持全过程人民民主，充分尊重职工主人翁地位。出台修订《江汉油田深化厂务公开民主管理工作实施细则》等制度，严格落实职工代表审议建议权、审议通过权。针对重大决策部署，坚持广泛征求职工意见，实现“不认可不表决、不同意不通过”，确保决策科学民主。深化职工代表“3+X”行动，将民主管理嵌入生产经营、劳动竞赛与创新驱动全过程，有效保障职工知情权、参与权与监督权。

强化人才引进

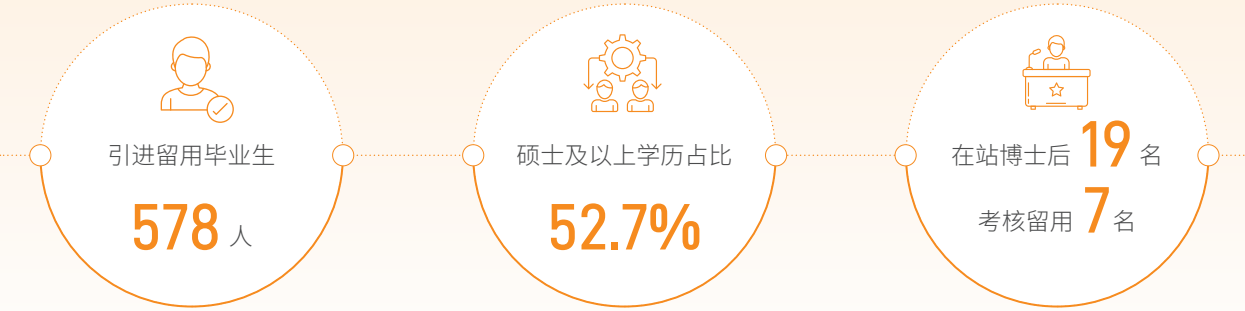
公司围绕发展战略科学制定引才计划，积极履行就业社会责任。“十四五”期间累计引进留用毕业生 578 人，硕士及以上学历占比 52.7%；深化与石油类高校联合培养，实施人才提前预约；累计招收在站博士后 19 名，考核留用 7 名，人才队伍结构持续优化，先后荣获“湖北省就业创业先进集体”等称号。



2022 年荣获湖北省就业创业先进集体



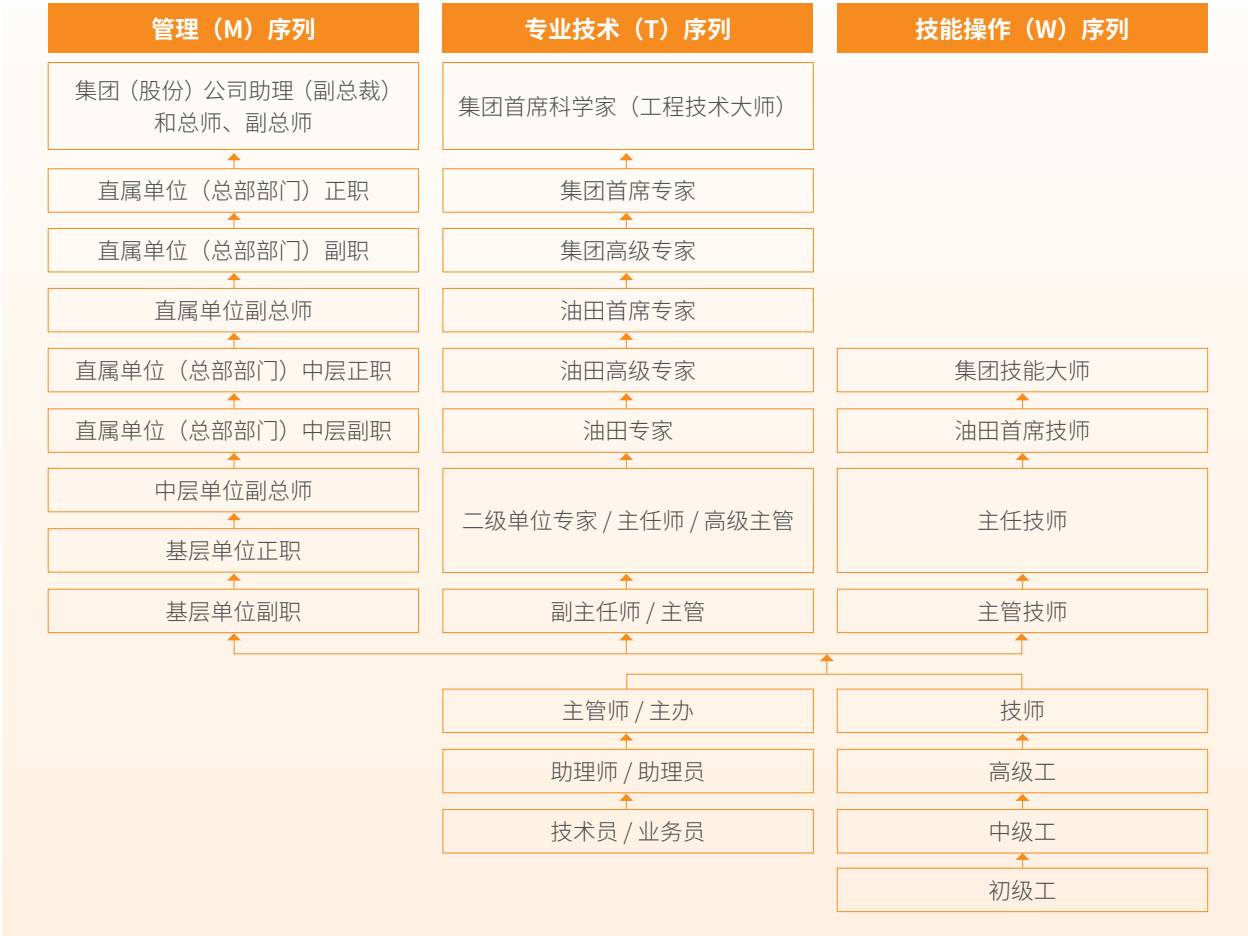
2025 年开展高校毕业生入职培训



完善成长通道

公司健全人才培养、使用、激励全链条机制，构建管理（M）、专业技术（T）、技能操作（W）三支队伍横向贯通、纵向畅通的职业发展通道，为员工提供清晰成长路径。开展新员工职业生涯规划指导，实施导师带徒、岗位练兵、轮岗实践，坚持公平公正、竞争择优晋升，将晋升与薪酬、荣誉、培训挂钩，助力员工成长成才。

报告期间，3 人获国务院特殊津贴，8 人获省级专家称号，1 人获评“石化名匠”，1 人获评“大国工匠”，技能竞赛获国家级奖项 25 个，建成 11 个技师创新工作室，其中国家级技能大师工作室 1 个。



江汉油田职业成长通道



江汉油田院士专家工作站



张义铁技能大师工作室

增强育才实效

公司以“政治统领、服务大局、精准赋能、全员发展”为方针，构建分层分类、覆盖全员、学用结合的培训体系。深度落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》及湖北省相关实施要求，着力打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍。通过强化专业技能提升与职业素养培育，充分释放人力资源价值，为企业高质量发展筑牢人才支撑。



江汉油田班组长履职能力提升培训



举办“揭榜挂帅”项目长培训

关心员工健康

职业健康管理

公司紧盯职业病源头防治，以粉尘、化学毒物、噪声等危害严重的作业场所为重点，开展超标场所专项治理，有效降低员工职业危害接触。报告期间，累计完成职业病危害因素监测点 1,974 个，职业健康检查 3,707 人。投入 200 余万元为易燃易爆、高温热辐射等岗位配备阻燃工服等防护用品，组织开展红十字救护员培训，2,000 余名员工取得急救证书，员工职业健康防护能力持续提升。



开展《职业病防治法》宣传周活动



大力倡导保护员工身心健康



常态化开展急救演练



组织岗位员工进行职业健康风险测验

一线健康服务

公司持续开展“健康医疗一线行”活动，走进偏远艰苦站点，向前线班组赠送应急药品和健康仪器，切实把健康资源送到员工最需要的地方。通过全员健康体检严密筛查高危人员，规范制订“一人一策”健康指导记录表，将高危人员纳入健康干预对象，强化班前健康问询与岗位动态管理，保障员工在岗健康安全。



开展健康医疗一线行活动



赠送应急药品



关爱员工生活

心理健康守护

公司建立 EAP 员工心理健康服务体系，开展全员心理健康检测，建立员工心理健康档案，组织“心福快车”EAP 一线行活动，深入一线开展团体辅导、心理咨询、压力调适培训，引导员工正确对待工作生活压力，提升身心健康管理能力。



开展“心福快车”一线行活动

困难员工帮扶

公司推动从“普适性帮扶”向“精准化滴灌”深化。动态更新困难员工档案，为女职工购买女性特殊疾病保险，组织集体参加中互会职工互助保障计划，加大重特大疾病与特殊突发困难救助力度。持续做好节日慰问，优化员工帮扶服务部工作，努力把每件好事办实、实事办好。

“十四五”以来，累计发放各类救助 571.79 万元，为 189 人次争取省级医疗、生活及助学救助 212.74 万元，为 3282 人次提供就医帮扶，发放节日慰问金及物资总计 1.29 亿元，确保帮扶资源真正惠及需要的员工。

指标	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
困难员工帮扶投入（万元）	238.35	182.85	140.61	102.32	120.4
困难员工帮扶人数（人次）	1,235	548	407	328	353



开展金秋助学活动



员工帮扶服务部开展紧急送医

职工文体活动

公司积极营造“快乐工作、健康生活”浓厚氛围，常态化开展全员健步走打卡、乒乓球、羽毛球、篮球、排球等文体活动，全方位丰富职工精神文化生活，强健职工身心素养，凝聚队伍奋进正能量。



2025 年 12 月 30 日，江汉油田举办 2026 年职工迎春长跑暨全民健步走活动



江汉油田员工参与篮球比赛



江汉油田员工参与乒乓球比赛



江汉油田员工参与羽毛球比赛



江汉油田员工参与游泳比赛

坚持民生为本， 热心社会公益

江汉油田坚守“为美好生活加油”责任使命，深耕志愿服务、乡村振兴、应急救援多元领域，以实干实绩彰显央企使命担当，全方位助力区域民族交融、民生改善与地方高质量发展。

开展志愿服务

公司大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神，持续建强青年志愿服务队伍、丰富公益服务场景、健全长效服务机制。五年间，累计投入公益慈善及志愿服务活动资金 91.93 万元，超 3.2 万人次员工踊跃参与各类社会公益服务，累计奉献志愿时长超 2.07 万小时。



深入田间，为当地群众
抢收榨菜头



寒冬送暖，慰问眼疾
老人递送腊八粥



情暖夕阳，在托老中心
进行暖心“派对”活动

案例

“七彩假期” 社区志愿服务活动

“十四五” 期间，江汉油田青年志愿者常态化深入矿区社区，开展“七彩假期” 志愿服务活动，通过开设趣味课堂、辅导课后作业、组织文体活动等方式，为社区少年儿童提供丰富多彩的暑期陪伴与课外辅导，有效解决职工家庭暑期看护难问题，展现油田青年的责任与担当。



组织丰富多彩的体育活动项目



助力乡村振兴

公司持续深化“产业造血、链条强筋、消费活血”的帮扶模式，坚持项目化管理，科学高效用好用活油田帮扶资金，积极助力乡村振兴发展。

教育帮扶

公司坚持教育帮扶与产业振兴“双轮驱动”，结对援建西藏班戈县中石化小学，通过开展教师培训、加强校园文化建设等举措，累计帮扶学生 1,655 人；组织 4 批次研学活动，并选派 35 名教师赴武汉接受高校名师专题培训，该校荣获“民族团结进步创建模范学校”称号。

案例

江汉油田教育帮扶西藏班戈县中石化小学

江汉油田党委深耕西藏班戈县中石化小学结对帮扶，坚守“扶贫先扶智”理念，构建全方位教育帮扶体系。自 2021 年以来，累计投入资金 215 万元，通过实施师资培训、改善办学条件、设立“格桑花”助学金及组织内地游学等精准措施，先后培训教师 65 人次、资助贫困生 355 名、组织 90 余名师生走出高原。在油田系统化帮扶下，该校教学质量实现跨越式提升，连获“民族团结进步创建模范学校”等 4 项自治区级以上荣誉。相关帮扶案例荣获集团公司第二批（十大）社会责任示范项目，书写了高原教育援藏的江汉篇章。



西藏班戈中石化小学学生到油田开展手拉手融情交流活动



组织西藏班戈中石化小学学生到油田游学

产业帮扶

公司聚焦民生短板，援建巴东县医院移动护理系统，投放 80 台移动护理设备及配套护理软件，满足当地医疗救治需求，实现年受益人群 50 万人次；硬化大支坪镇庙后公路，惠及 67 户近 200 名村民，保障 21,580 亩中药材、茶叶等特色农产品运输畅通，切实打通医疗救治与农产品外销的“最后一公里”。

同时，在鹤峰县龙潭村，公司邀请农业专家授课，组织村民学习农业新技术，投建葡萄大棚及干货加工厂，通过提升农副产品附加值带动村民就地就业，实现年产值 300 余万元，切实将产业优势转化为增收动能。



查看箬叶生长情况



指导农户家禽养殖



向农户讲授果树修剪技术

消费帮扶

公司扎实推进消费帮扶，累计投入资金

4,133.14 万元

公司扎实推进消费帮扶，累计投入资金 4,133.14 万元，采购甘肃藜麦、山西水晶粉条、恩施富硒米等 9 个脱贫县 20 余种特色农产品。依托江汉油田乡村振兴消费帮扶馆，常态化开展“消费帮扶兴农日”活动，鼓励员工自选自购，以市场化手段拓宽农产品销路，有效激发乡村内生发展动力。



高山蔬菜运抵油田乡村振兴消费帮扶馆

驰援应急救援

“十四五”期间，江汉油田坚持人民至上、生命至上，健全应急体系、快速响应处置，先后迎战汉江洪水、处置山林火情、抗击极端暴雪，全力守护生产设施与民生安全，保障能源稳定供应，以高效应急行动彰显央企责任担当。

案例

快速处置山林火情，守护民生与生产安全

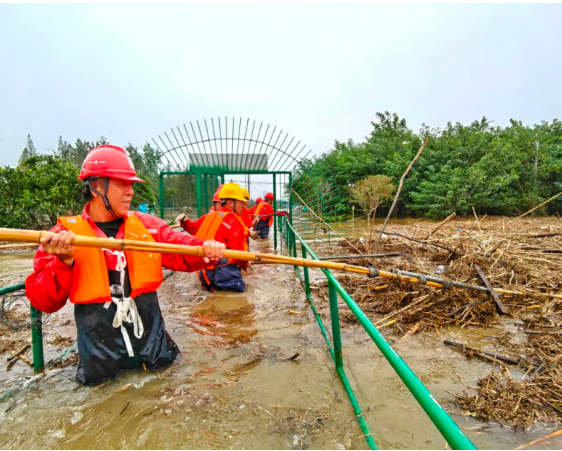
2022 年 4 月，坪北地区天气干燥、林草干枯，村民祭祀引发两起山林火情，威胁周边 30 亩山桃、杏树、沙棘经济林及油气生产设施安全，形势紧急。江汉油田坪北经理部制定火情应急预案，接到警报后迅速组织人员携带灭火器、铁锹、水罐车等装备赶赴现场，分组开展火势压制、覆土隔离、火场清理等工作，高效扑灭火灾并喷水降温防止复燃，同时向村民开展防火安全宣传。此次行动成功保护村民经济林与油气生产设施安全，避免重大损失，获得村民感谢信与锦旗，融洽企地关系，彰显企业应急处置能力与社会责任担当。



案例

迎战汉江 1 号洪水，守护供水与生产安全

2023 年国庆期间，汉江迎来 2023 年第 1 号洪水，丹江口水库泄洪，水位持续上涨并超出设防水位，油田取水源头、沿江油井及生产设施面临重大威胁。江汉油田迅速启动防汛应急响应，水电分公司组建支援队伍轮班值守，清理江面杂物、保障取水趸船安全，强化水质监测与消毒处理，确保安全供水；江汉采油厂组织党员突击队奋战一线，转移设备、关停流程、封堵管线、加固设施，全力开展防汛保产作业。成功抵御洪水侵袭，保障油田及周边 30 万人安全用水，有效保护沿江油井与生产设施安全，守住能源保供与民生供水双线底线。



案例

浴“雪”奋战，抗击暴雪保民生保生产

2024 年 2 月，湖北遭遇 2009 年以来最强低温雨雪冰冻天气，潜江积雪深达 26 厘米，油田电力线路故障、油井停井、道路受阻，生产运行与群众出行受到严重影响。江汉油田启动应急响应，实行 24 小时值班与领导带班，组建 175 支共 3,131 人应急队伍，快速抢修电力、恢复生产；江汉盐化工加急生产工业盐与盐水驰援地方除冰融雪；组织千余名党员参与社区铲雪除冰、高速破冰、交通疏导等志愿服务。快速恢复 85 口停井正常生产，全力保障天然气稳定供应与油气产销运行；紧急驰援除冰物资，助力地方道路畅通与春运安全。

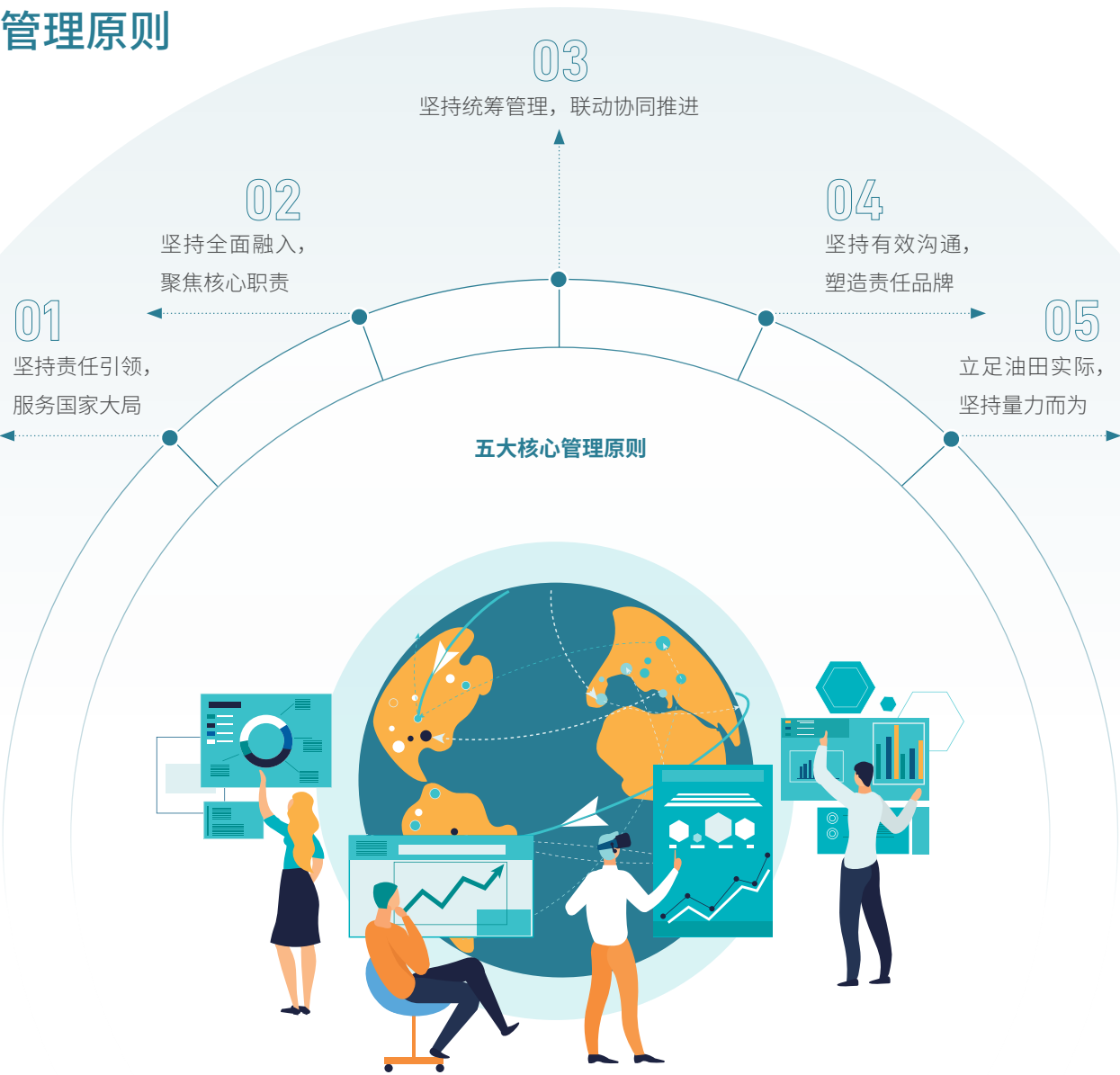


责任管理

江汉油田围绕践行“为祖国找油、为民族争气、为美好生活加油”责任使命，按照统一领导、统一规划、统一部署、统一管理、统一考核的要求，持续完善社会责任管理体系，推动社会责任管理全面融入生产经营，促进与利益相关方和谐共赢，增强油田软实力、打造核心竞争力、提升品牌影响力，实现经济、社会和环境综合价值最大化。

责任治理

管理原则



治理架构

江汉油田社会责任工作由宣传思想文化工作领导小组统一领导，党委宣传部（统战部）统筹协调与组织落实，党群工作部、安全环保质量管理部、双碳行动部等部门按职能落实专项工作，审计、纪委等部门负责监督，各二级单位建立相对应管理体系，扎实推进责任工作落地。

制度建设

江汉油田严格遵循国务院国资委、中国石化社会责任管理相关制度要求，制定《江汉油田社会责任工作管理办法》，明确全流程管理规范，废止旧版制度，构建权责清晰、流程规范的制度管理体系。

监督考核

江汉油田建立健全社会责任工作监督检查与考核机制，由党委宣传部通过资料查阅、现场验证等方式，监督检查各单位责任项目开展、沟通传播成效等情况，检查结果纳入党建考核。针对弄虚作假、推进不力等问题，纳入问题解决平台监督整改，形成全流程闭环管理。

责任能力

岗位标准与能力要求

党委宣传部统战與情岗及各二级单位对应责任岗位，须熟练掌握社会责任管理制度、流程与标准规范，具备社会责任实践活动策划组织、社会责任报告编制等核心能力，确保岗位能力与管理要求相匹配。

建立分类培训提升机制

各单位、各部门整合内外部资源，采取集中培训、外送学习、远程教育等形式开展社会责任培训学习，将社会责任工作纳入培训内容，确保培训工作的覆盖面和有效性。

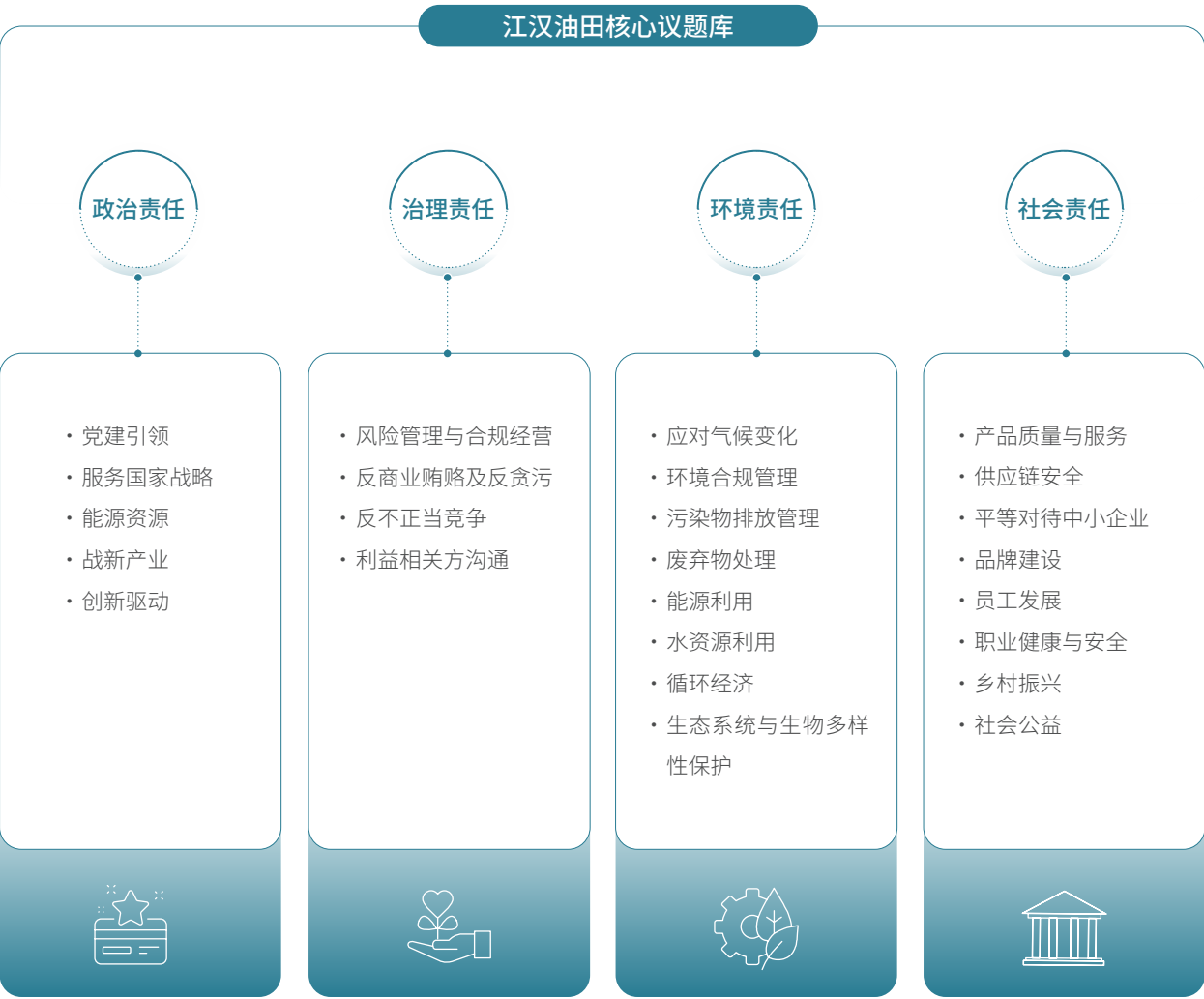
业务流程标准化管理

针对社会责任工作计划制定、社会责任项目建设、社会责任报告编制发布、公众开放日活动等核心业务，制定全流程业务流程图、职责分工表，明确各环节工作时限、责任主体、工作标准、负面行为清单与追责规则，实现全链条规范管控。

责任沟通

实质性议题识别

江汉油田主动了解和回应利益相关方的期望与要求，按照国内外社会责任标准与指南要求，基于国家宏观政策、国内外相关标准、集团发展战略、行业重点议题等，考虑年度信息披露反馈，评估、筛选公司重要议题。



利益相关方沟通

江汉油田主动识别各利益相关方，通过常态化、多元化有效沟通渠道，精准锚定各方期望与核心诉求，将民生保障、能源保供、绿色发展、合规经营等诉求深度融入企业社会责任工作部署与落地举措，持续夯实可持续发展能力，以油气主业高质量发展赋能地方繁荣、惠及多元群体。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none">配合宏观调控国有资产保值增值依法合规运营纳税与创造就业保障和改善民生服务乡村振兴	<ul style="list-style-type: none">高层会晤交流沟通会信息报送参加会议公司公告
 客户	<ul style="list-style-type: none">产品与服务质量新能源布局保障能源供应科研技术创新数字化转型	<ul style="list-style-type: none">日常服务沟通客户走访与会议问卷调查网站微信公众号
 员工	<ul style="list-style-type: none">多元化与机会平等尊重人权员工培训与发展职业健康安全	<ul style="list-style-type: none">集体协商与职工代表大会员工走访和调研员工表彰定期培训
 环境	<ul style="list-style-type: none">应对气候变化能源绿色转型污染排放物管理生物多样性与土地使用资源回收利用水资源管理	<ul style="list-style-type: none">项目环境与社会风险评估环境信息公示环境绩效采集与披露外部调查回应与沟通环保宣贯活动环境管理体系认证
 社区	<ul style="list-style-type: none">社区沟通和参与纳税与创造就业助力共同富裕	<ul style="list-style-type: none">社区沟通交流活动社区公益活动“公众开放日” 活动
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none">公平竞争信息保密定期沟通长期稳定关系	<ul style="list-style-type: none">高层互访、战略合作合作协议供应商大会招投标信息公开
 社会公众	<ul style="list-style-type: none">信息公开透明良好的公众关系	<ul style="list-style-type: none">公司公告社会责任发布与交流活动
 媒体	<ul style="list-style-type: none">透明运营互动沟通	<ul style="list-style-type: none">采访报道新闻发布会

责任传播

江汉油田近年组织编制发布《江汉油田“十三五”社会责任报告》《中国石化涪陵页岩气田勘探开发十周年社会责任报告》，向社会及利益相关方全面披露履责绩效。公司严格遵循央企社会责任相关准则，规范执行方案制定、素材收集、多轮审核、领导小组审定等全流程，确保报告权威性与专业性。通过召开报告发布会、全媒体矩阵传播等方式，积极参与社会责任交流，持续完善常态化信息披露与沟通体系，高质量呈现年度履责成果。

“十五五” 蓝图展望

岁月流转，初心如磐。迈向“十五五” 高质量发展新征程，江汉油田将始终把国家战略与企业使命同频共振，以保障国家能源安全、引领中国页岩革命为职责使命，大力实施“六大战略”，坚决打好“六大攻坚战”，坚定不移以二次创业推进高质量发展，团结奋斗建设行业领先现代油公司，在新征程上更好服务党和国家工作大局，服务经济社会高质量发展，服务保障和改善民生，为谱写新时代振兴石化新篇章贡献更大力量。



附录

关键绩效

经济指标

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
总资产	万元	3,805,137	4,389,366	4,803,766	4,781,144	4,818,129
营业收入	万元	1,798,318	1,932,892	1,993,838	1,973,912	1,786,294
利润总额	万元	43,335	439,141	426,129	491,553	305,526
纳税总额	万元	155,058	244,002	248,441	270,174	226,774
资产负债率	%	40.01	40.00	43.15	30.51	32.08
净资产收益率	%	0.77	14.58	12.98	13.28	6.95
油气当量年产量	万吨油当量	696.50	700.34	700.11	686.37	693.20
原油产量	万吨	115.05	115.70	116.00	116.87	115.50
天然气年产量	亿立方米	72.97	73.37	73.31	71.47	72.50
新增探明石油地质储量	万吨	216.99	221.04	362.78	516.70	2,490.31
新增探明天然气地质储量	亿立方米	1049	0	76	0	1774
经济合同履约率	%	100	100	100	100	100
研发员工人数	人	1,455	1,447	1,341	1,430	1,377
研发人员占员工总数比例	%	9.9	10.5	10.4	11.8	12.0
研发投入	万元	36,791	48,859	48,589	43,158	55,149
研发投入强度	%	2.34	2.48	2.63	2.41	3.24
应用于主营业务的发明专利数量	件	81	113	138	166	191
发明专利申请数	件	45	41	45	87	93
发明专利授权数	件	21	35	26	35	20
有效专利	件	101	136	162	197	217

环境指标

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
颗粒物（PM）	吨	4.6413	4.5825	5.6543	3.9563	5.9419
硫氧化物（SO _x ）	吨	18.6338	18.8850	17.7654	18.7944	15.2524
氮氧化物（NO _x ）	吨	60.9817	51.0621	48.1073	40.414	41.2122
化学需氧量（COD）	吨	10.032	8.569	10.527	6.683	2.169
氨氮（NH ₃ -N）	吨	1.0221	0.1749	0.2853	0.3913	0.1340
废气排放量	万标准立方米	500,302.5705	557,845.6199	574,806.4642	579,656.3316	559,480.1516
废水排放量	万吨	64.8295	48.7566	58.5332	48.9681	8.4451
废水减排量	万吨	12.1363	162.8864	195.5043	207.918	209.2618
废弃物排放量	吨	201,342.1727	244,233.2407	301,675.3193	349,405.4243	319,892.0510
废弃物减排量	吨	3,000	8,720	12,500	24,960	16,870
能源总消耗量	吨标准煤	720,712	706,131	719,517	735,511	700,490
能源消耗强度 - 分公司 工业万元产值综合能耗 (2020 年可比价)	吨标煤 / 万元	0.580	0.555	0.540	0.546	0.504
能源消耗强度 - 单位油气 综合能耗能源消耗强度	千克标煤 / 吨	79.77	80.23	81.03	81.76	78.80
清洁能源使用量	吨标准煤	142,000	136,541	151,081	161,490	150,350
化石能源消耗量	吨标准煤	578,712	569,591	568,436	574,022	550,140
清洁能源使用比例	%	19.70	19.34	21.00	21.96	21.46
可再生能源消耗量占比	%	0.48	1.89	1.55	1.95	4.01
工业取水总量	吨	1,060	1,001	1,080	1,093	917
总耗水量	吨	1,174	1,124	1,189	1,194	995
水资源使用强度	吨 / 万元	8.51	7.86	8.08	8.10	6.59
环保培训次数	次	1	1	1	1	2
环保培训参与人次	人次	55	71	58	52	86

社会指标

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
吸纳就业人数	人	177	172	170	134	111
员工总数	人	14,667	13,829	12,889	12,069	11,491
男性员工数	人	10,325	10,003	9,548	9,170	7,844
女性员工数	人	4,342	3,826	3,341	2,899	3,647
30 岁以下员工人数	人	534	608	701	758	785
30 至 50 岁员工人数	人	9,193	8,014	6,794	5,800	5,020
少数民族员工数	人	299	286	279	271	263
女性管理者比例	%	1.5	1.5	1.7	1.2	0.6
劳动合同签订率	%	100	100	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100	100	100
员工流失率	%	0.38	0.41	0.37	0.19	0.18
员工培训次数	次	227	256	172	200	181
乡村振兴总投入金额 (消费帮扶)	万元	863.19	676.53	911.72	864.74	816.96
乡村振兴总投入金额	万元	120	220	340	340	280
乡村振兴惠及人数	人	3,000	5,500	9,000	8,800	6,400
公益慈善、志愿活动等投入 资金金额（捐赠总额）	万元	14.82	13.25	20.48	25.99	17.39
社会贡献活动参与人次	人次	4,823	5,552	5,831	7,754	8,771
社会贡献活动累计参与时长	小时	1,858	1,963	4,524	4,810	5,365
困难员工帮扶投入	万元	238.35	182.85	140.61	102.32	120.4
困难员工帮扶人数	人次	1,235	548	407	328	353
产品合格率	%	100	100	100	100	100
客户满意度	%	100	100	100	100	100
投诉解决率	%	100	100	100	100	100

治理指标

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
守法规规培训次数	次	24	25	22	26	25
守法规规培训参与人次	人次	1,106	1,235	1,078	1,451	1,367

对标索引

目录		《可持续发展报告标准》 GRI Standards	中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR 4.0)
报告说明		2-2, 2-3	P1.1, P1.2, P1.3
领导致辞		2-22, 2-23	P2.1, P2.2
走进江汉油田		2-1, 2-6, 2-7, 2-9	P4.1, P4.2, P4.3; G1.1, G1.2; A3
责任聚焦：“十四五”砥砺前行凝硕果， “十五五”聚力启航谱新章		2-22, 2-23, 201, 203	P3.1, P3.2; S1.5; G2.2; S1.6; A1
向新而行， 担当能源保障 责任使命	坚持党建引领，筑牢发展根基	2-23, 2-24, 205	M1.1, M1.3; S1.4
	突出价值创造，提升治理效能	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-27, 206	M1.1, M1.4, M3.1, M3.2, M3.3; S1.1, S1.2, S1.4
	聚焦主责主业，扩大能源供给	2-6, 201, 203, 416, 417	M2.1, M2.2, M2.3, M2.8, M2.9, M2.14, M2.15
	强化科技创新，赋能产业升级	2-25, 203, 418	M2.4, M2.5, M2.6, M2.7, M3.5, M3.6, M2.13
向绿而兴， 绘就转型发展 绿色画卷	健全管控体系，深化环境管理	2-27,301,308	E1.1, E1.2, E1.3, E1.6, E2.2
	践行低碳理念，应对气候变化	302, 305	E1.9, E2.24, E2.25
	加快绿色转型，发展清洁能源	302, 303, 306	E2.3, E2.4, E2.5, E2.7, E2.8, E2.9, E2.12, E2.14,E2.16, E2.18, E2.20, E2.22, E2.23
	加强生态保护，守护绿水青山	304	E1.5, E3.1, E3.3, E3.4, E3.6
向善而进， 共筑幸福美好 生活愿景	坚持生命至上，追求安全卓越	403, 416	S3.1, S3.2, S3.3
	坚持开放合作，促进协同发展	2-6, 2-28, 204, 308, 414	M3.4, M3.6, M3.7, M3.8, M3.10
	坚持人才强企，打造一流队伍	2-7, 2-19, 401, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409	S2.1, S2.2, S2.3, S2.4, S2.6, S2.7, S2.8, S2.9, S2.10,S2.11, S2.12, S2.13, S2.14, S2.15, S2.16, S2.17, S2.18
	坚持民生为本，热心社会公益	203 ,413	S4.1, S4.5, S4.6, S4.8, S4.10, S4.11
责任管理		2-12, 2-13, 2-14, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3	G2.1, G2.3, G3.1, G3.2, G3.3, G4.1, G4.3, G5.1, G6.1, G6.2
“十五五” 蓝图展望		-	A1
附录	关键绩效	-	A2
	对标索引	-	A5
	评级报告	2-5	A4
	意见反馈	-	A6

一图读懂

《中国石化江汉油田“十四五”社会责任报告》评级报告

一、评级结果

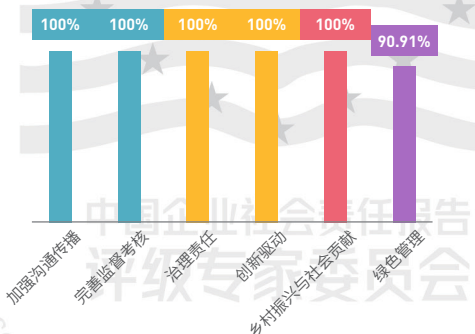


《中国石化江汉油田“十四五”社会责任报告》（以下简称《报告》）为**五星级**，是一份**卓越**的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效

过程性	★★★★★
实质性	★★★★★
完整性	★★★★☆
平衡性	★★★★★
可比性	★★★★★
可读性	★★★★☆
创新性	★★★★☆



《报告》的过程性、实质性、平衡性、可比性均达到五星级，完整性、可读性、创新性达到四星半级。

《报告》系统披露了石油和天然气开采业核心指标的83.96%，其中责任管理维度下加强沟通传播、完善监督考核，本质责任下治理责任、创新驱动，社会责任维度下乡村振兴与社会贡献，环境责任维度下绿色管理议题的核心指标覆盖率最高，分别为100%、100%、100%、100%、100%、90.91%。

《报告》详细披露了68个关键指标连续5年的对比数据，其中环境责任维度下污染防治，社会责任维度下员工责任，本质责任维度下治理责任议题连续5年可比数据披露最为充分。

三、改进建议

增加应对气候变化、安全生产等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。

四、评级勋章

中国石化江汉油田首年参与报告评级，获得五星级评价，获黄铜级勋章。



《中国石化江汉油田“十四五”社会责任报告》评级报告

受中国石化江汉油田首年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国石化江汉油田“十四五”社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

- 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之石油和天然气开采业》；
- 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★★）

公司成立宣传思想工作领导小组，把控整体方向并负责报告终审，党委宣传部（统战部）统筹报告编制工作，各部门和二级单位提供报告素材并审核相关内容；制定实施《江汉油田社会责任管理办法》，围绕报告编制开展前期研究，识别重要议题，提高公司社会责任管理水平；下开展报告编制工作的专项通知，召开报告编制启动会，对关键部门和二级单位代表进行访谈调研，确保报告内容全面、准确；推动下属单位编制发布社会责任报告，建构多层次的报告体系；计划通过参加集团社会责任报告集中发布会的形式发布报告，并在公众开放日或对外交流合作等活动中进行二次发布；以纸质版和电子版形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、生物多样性和土地利用、能源绿色低碳转型、产品和技术创新、产品和服务安全与质量、产品运输安全保障、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等石油和天然气开采业关键性议题，叙述详细充分，其中，职业健康与安全生产、可持续治理机制、产品和技术创新三项议题相关内容篇幅最多，分别为4页、4页、3页，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“向新而行 担当能源保障责任使命”“向绿而兴 绘就转型发展绿色答卷”“向善而进 共筑幸福美好生活愿景”等角度系统披露了石油和天然气开采业核心指标的83.96%，其中，责任管理维度下加强沟通传播、完善监督考核，本质责任维度下治理责任、创新驱动，社会责任维度下乡村振兴与社会贡献，环境维度下绿色管理议题的核心指标覆盖率最高，分别为100%、100%、100%、100%、100%、90.91%，具有领先的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“员工流失率”“投诉解决率”“突发重大环境事件”“重大经营风险事件”“我方主动违约的合同纠纷”等负面数据信息，并简述“高效处置网络安全事件”等负面信息，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》详细披露了“原油产量”“天然气年产量”“产品合格率”“客户满意度”“能源总消耗量”“清洁能源使用量”等68个关键指标连续5年的对比数据，其中，环境维度下污染防治、社会维度下员工责任、治理维度下治理责任议题连续5年可比数据披露最为充分，分别为11组、13组、13组；对“单位油气综合能耗、单位油气碳排放量等4项指标处于中国石化国内上游标杆水平”“首席专家、高级专家人数及高水平创新团队数量位居集团上游前列”等情况进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★☆）

《报告》采用议题型框架结构，系统呈现了企业在党建引领、能源保供、科技创新、绿色低碳、安全生产、员工关爱、伙伴共赢、社会公益等方面的履责行动与成效；封面设计融入企业主营业务元素，章节跨页采用体现公司业务特点的高清实景大图，增强报告辨识度；设置“数说‘十四五’”等小栏目，便于读者快速了解掌握重点信息；以具体可感的丰富案例、图片向公众展示履责成果，强化了报告的传播性，可读性表现领先。

创新性（★★★★☆）

《报告》开篇设置“‘十四五’砥砺前行凝硕果‘十五五’聚力启航谱新章”责任聚焦，系统总结公司“十四五”成果、布局“十五五”规划，呈现企业的履责重点与亮点，彰显责任担当；参与集团企业社会责任报告集体发布仪式，强化了报告的传播效果与沟通价值，具有领先的创新性表现。

三、综合评级 ★★★★★

经评级小组评价，《中国石化江汉油田“十四五”社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

四、改进建议

增加应对气候变化、安全生产等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。

五、评级勋章

中国石化江汉油田首年参与报告评级，获得五星级评价，获黄铜级勋章。



扫码查看评级档案

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

魏香丽

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：
2026年5月18日

中国石化江汉油田

地址：湖北省潜江市广华江汉路1号

邮政编码：433124

电话：(+86)0728-6502213

网站：<http://jhof.sinopec.com/jhof/>